知財から事業成果を生み出す構造

ブリヂストンの場合

資料９

全体構造 (変換メカ＋土台)
のメンテナンスと強化変革が
一番大切なミッション

どれも追い風でありがたいが
価値変換メカや土台が無ければ
単なる掛け声に終わる…

事業現場とのコミュニケーション
には かなり知財屋の人力が要る
（AIで代用できないところ）

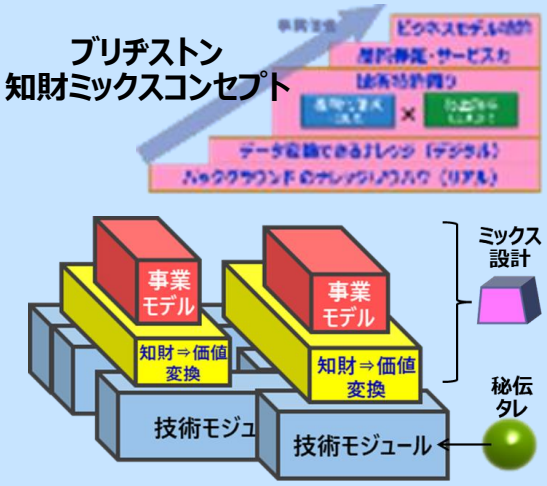
アクセル

促進要因

- CGC改訂からの要請
- IPL活用の機運高まり
- 経営TOPの旗振り

価値を生むメカニズム

ブリヂストン
知財ミックスコンセプト



阻害要因

- リソース課題 (特に人)
- 優先度の課題
（緊急優先案件の勃発など）

ブレーキ

PDCAを回して
学習できる組織力

土台を成す前提条件

「秘伝とタレ」が枯れない
知財が価値を生み続けるSECIサイクル

チームメートへの思いやりに基づく
健全な緊張感・５Ｓの浸透

知財マインドの全社浸透

BRIDGESTONE