



## 第4回大学知財ガバナンスに関する検討会

# 東京医科歯科大学における イノベーションエコシステム形成に向けた取り組み

国立大学法人 東京医科歯科大学

統合イノベーション推進機構

飯田 香緒里

# 東京医科歯科大学における イノベーションエコシステム形成に向けた取り組み

## topics

- 1 知財・産学連携部門のミッション
- 2 体制・予算／財源
- 3 イノベーションエコシステム形成に向けた戦略的な取組
- 4 広域ネットワークの取組み

## 東京医科歯科大学における イノベーションエコシステム形成に向けた取り組み

—前提—

### ■ 知財・産学連携部門の役割

□A 知財・産学連携関係業務のプロとして対応

□A 学外ステークホルダーへのプロモーションと契約成就

□A **大学(執行部・研究者・学生) と同部門の意識合わせ・信頼関係醸成**

□A **大学の持続的な成長を実現する(中長期的視点の) 戦略的な取組**

**—良質な知財が創出され続ける環境・文化の確立—**

# 1 大学のビジョンと知財・産学連携部門のミッション

## ■ 東京医科歯科大学のビジョン

国際都市東京にある利点を活かし、  
医歯学研究領域で世界屈指の  
ヘルスケア・サイエンス拠点を形成し  
世代を超えて人類の「トータル・ヘルスケア」を実現する



新しい  
医学的脅威・課題  
を克服する



新しい医療の  
枠組みを創生する

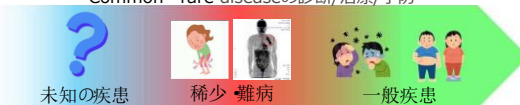
Total **Life Course** Healthcare  
予防・未病～健康増進～看取り

時間  
(世代)



Total **Disease** Healthcare  
Common・rare diseaseの診断/治療/予防

疾患



Total **Community** Healthcare  
国際研究拠点・企業・スタートアップ・社会の結節点たる大学

空間  
(地域)

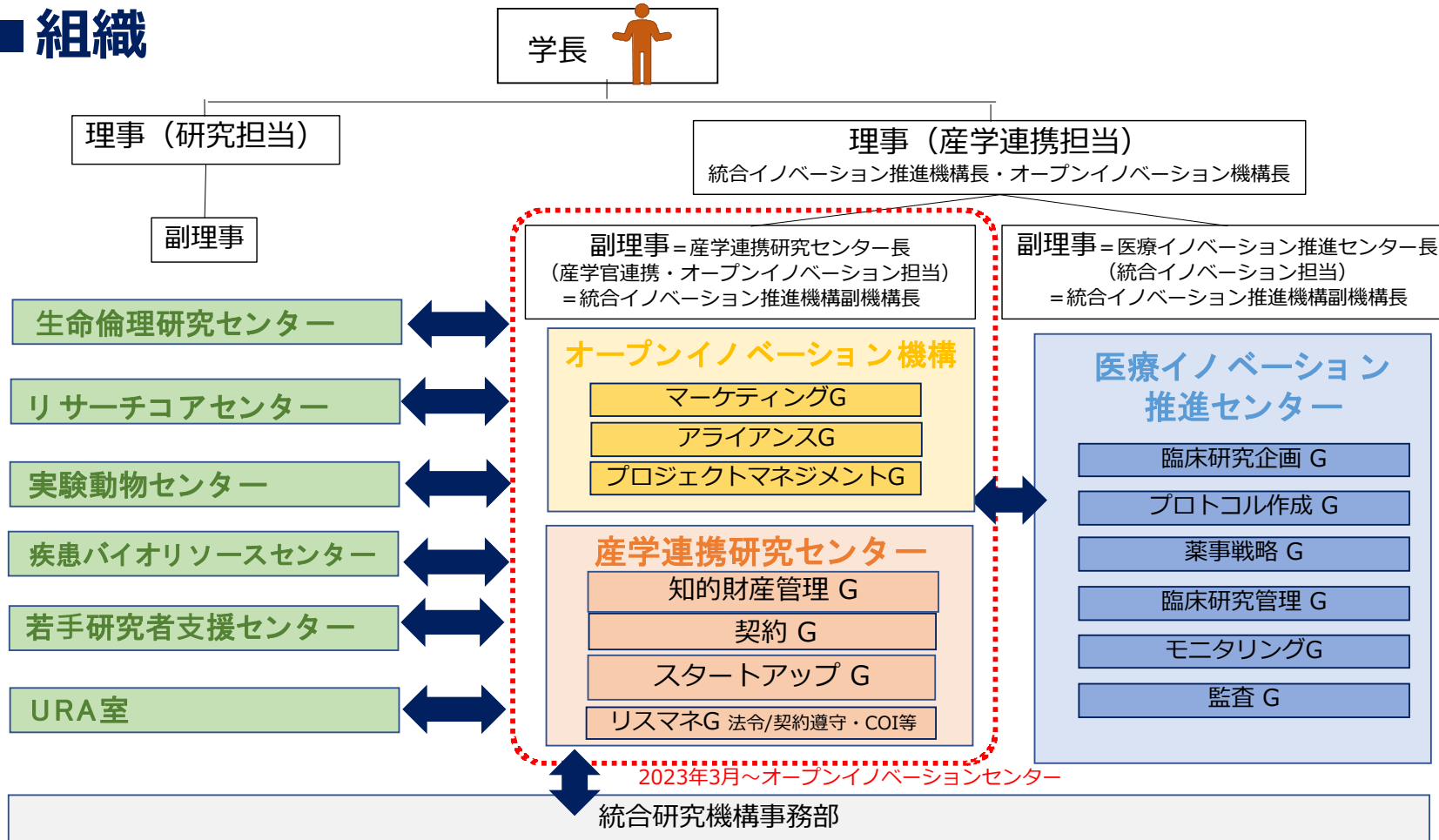


## ■ 知財・産学連携部門のミッション

- ① 大学のビジョン実現・大学の成長に資する知財を探索・創出（産学連携）・管理・活用
- ② ①を推進するために、必要な体制・制度（人材育成含）・戦略を策定・実行
- ③ ①②の実績や取組等について、学内外へ定期的に発信

# 2 体制 ①組織 ②予算/財源

## ■ 組織

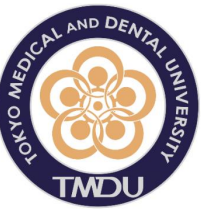


## ■ 予算/財源

産学連携セグメント	
収入	
運営費交付金 (出願費用含)	
雑収入 (特許収入等)	
間接経費	
治験インセンティブ	
補助金収入	
事業収入 (TIP・受託業務)	
支出	
人件費	
教育研究費	
管理的経費 (出願費用含)	

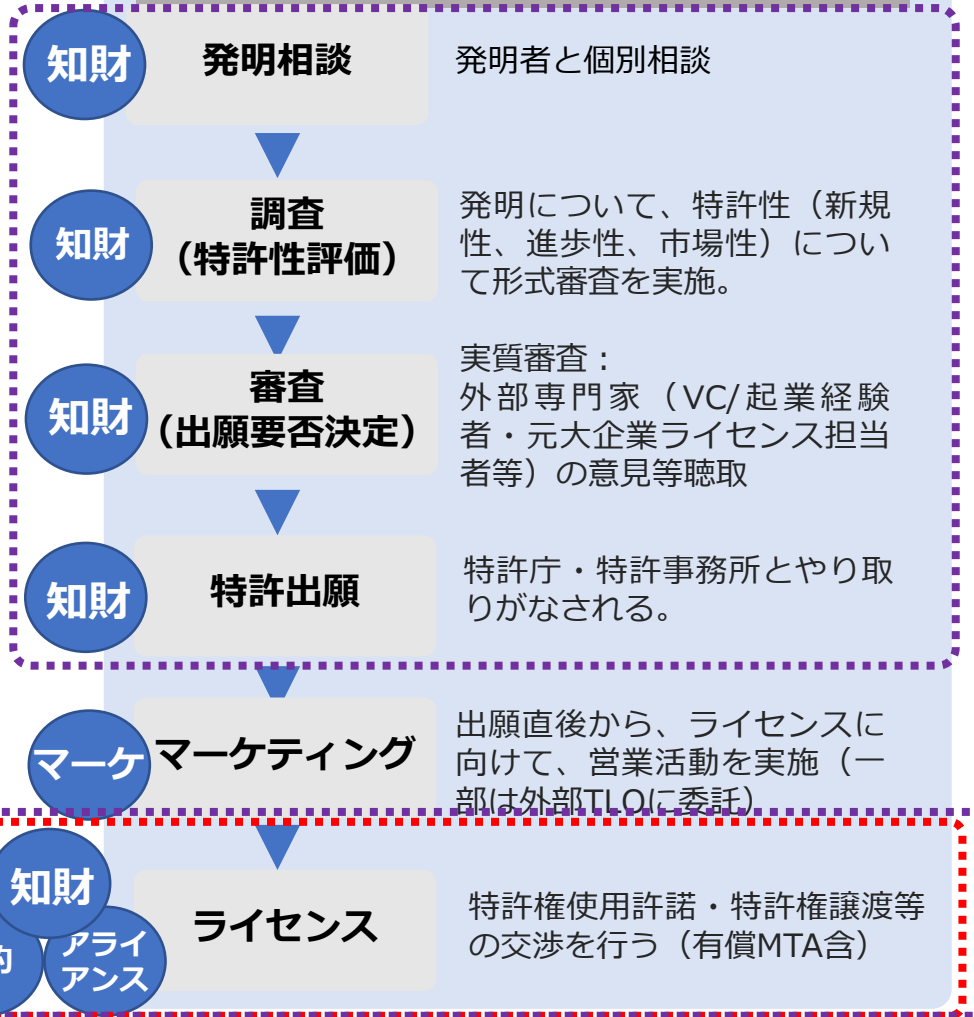
- ✓ オープンイノベーション機構・産学連携センターの業務グループが**案件毎にチームを組んで対応**
- ✓ 人材としては、クローポ・企業の副業制度・業務委託等を活用し、企業・SU・法曹界等の人材を登用
- ✓ セグメント管理により、産学連携組織のインセンティブが確保され、実績に基づく財源獲得で体制強化 (人材配置) ・戦略的投資 (イノベーション促進事業の実施) が実現可能

# 2 体制 ③ 業務の流れと外部プロ人材の活用

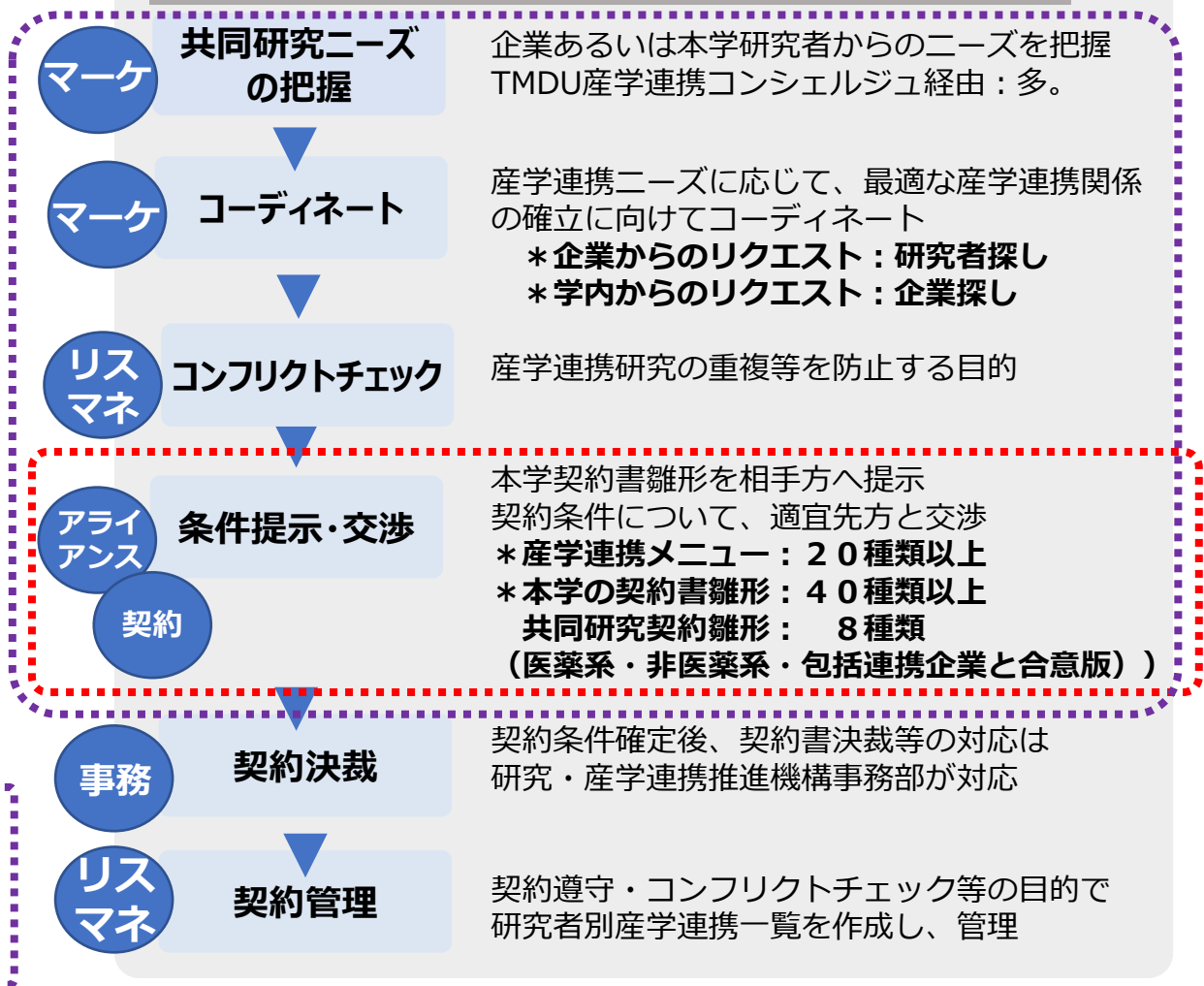


前頁  
G名

## 知的財産管理フロー



## 共同研究含産学連携契約締結フロー



■ 交渉難航：専門家（弁護士・民間TLO等）へ委託

■ スターPJ / 重点研究領域: 特別チーム（専属メンバー）での対応

対応困難案件は速やかに外部リソースを投入・スターPJには戦略的な体制（専属チーム）で対応

# 3 イノベーションエコシステム形成に向けた戦略的取組

—良質な知財が創出され続ける環境・文化の確立—

## ① イノベーション教育（学部・大学院・ファカルティ）

## ② TMDUイノベーションプロモーター教員制度（2019年度～）

知財創出・産学連携の担い手（若手研究者）を確保・育成するための施策

## ③ TMDUイノベーションアイデアコンテスト（2020年度～）

イノベーションニーズやシーズを探し育てるための仕組み；間接経費等を有効活用

2020年度実績 応募件数：27件 採択件数：6件 2021年度実績 応募件数：18件 採択件数：7件

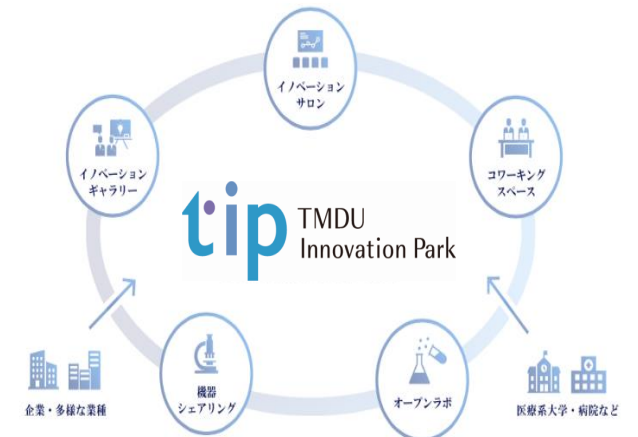
## ④ TMDUイノベーションパーク（2021年度～）

医学研究・臨床現場を起点にしたイノベーションコミュニティ  
異分野・多職種コラボを誘発するための仕組み

2022年12月末：会員数182名／メルマガ会員4128名

## ⑤ インセンティブ設計

②～④の必要経費等は産学連携セグメントから拠出



企業・大学・医療機関がつながる  
イノベーションハブ

# 3-② イノベーションプロモーター制度

<https://tmdu-oi.jp/promoter-about/>

## ■イノベーションプロモーター教員制度

学部等からの選出された**若手研究者**（准教授以下・原則40代以下）を**学長が任命**  
 任期は2年間・プロモーター教員としての活動は**人事評価**に反映

## ■イノベーションプロモーターの主な役割

- ・学内シーズの把握・産学連携コーディネーション
- ・イノベーションマインドを高める（研修等を実施）
- ・学内イノベーションリテラシーの向上（所属部局等の巻き込み）



## ■制度趣旨

- 【A】若手研究者のイノベーションマインド向上（知財・産学連携の担い手を継続的確保）
- 【A】産学連携支援業務等に（最新研究を知っている）若手研究者を巻き込むことで質の高い産学連携プロジェクトが増強

プロモーターの関与	産学連携PJ	新規出願
2019	28件	7件
2020	50件	8件
2021	42件	12件

プロモーター本人の関与案件多い<sup>8</sup>

### 第一期（2019～2021年度）計25名

医学部	歯学部	生材研	難研
11名	8名	3名	3名

### 第二期（2022～2023年度）計32名

医学部	歯学部	看護	生材研	難研	他
14名	10名	3名	2名	2名	1名



## 3-⑤インセンティブ設計（対学内）

### ■全学

- ①民間企業から受け入れた**間接経費の配分**  
(研究者が所属する部局;50%/ 研究者;10%/産学連携;40%)
- ②**特許/マテリアル等に基づく収入の配分**  
(発明者;40%/発明者が所属する分野;20%/産学連携;20%/本部;20%)
- ③**研究特別手当**  
外部資金直接経費が1000万円（年度）以上の者に間接経費相当額の3%を支給(上限100万円)
- ④**人事評価**（教育・研究・診療・社会貢献・**産学連携**）に反映

### ■産学連携セグメント（間接経費等の有効活用）

- ⑤**イノベーションアイデアコンテストによる研究費の助成**  
起業や産学連携アイデア、知財戦略のためのテーマ等に**研究費**を助成
- ⑥**スタープロジェクトへ専属イノベーション支援チームや研究支援人材を配置**

# 4 広域ネットワークによる産学連携人材の共有

## 医療系産学連携ネットワーク協議会(medU-net)

- 設立: 2010年6月
- 運営 (幹事大学) : TMDU  
会長: TMDU 学長 田中雄二郎

- 医療系産学連携の機能強化・活性化を通じ医療の発展に取り組むネットワーク組織
- 医療系産学連携・医療系知財の特殊性・困難性に対応するために形成されたネットワーク  
(東京にある医療系総合大学であるTMDUが企画・運営することは責務と考え、取り組んでいる。)

medU-netの機能

- 1 医療系産学連携に関する有益情報の集約・共有
- 2 医療系産学連携人材の育成 (ケーススタディ等)
- 3 産学連携の増強 (国際イベント・マッチング等)
- 4 政策提言活動
- 5 研究者への啓発 (医療系学会との連携等)

総会員数 **822**人



### 広域ネットワークでの人材共有の例



Bには、医療系に精通した契約専門人材が不在  
X:業務を行いながら、Bの契約事務職員に教育



Dには、知財マーケティング担当者が不在  
YはDに週2勤務で知財業務を実施



Fで知財教員が不在  
ZはFで知財講義を実施

	アカデミア	企業	行政	その他	計
個人会員数	434人	240人	33人	73人	780人
機関数	127機関	168機関	12機関	58機関	365機関
法人会員数	31機関	9機関	0機関	2機関	42機関

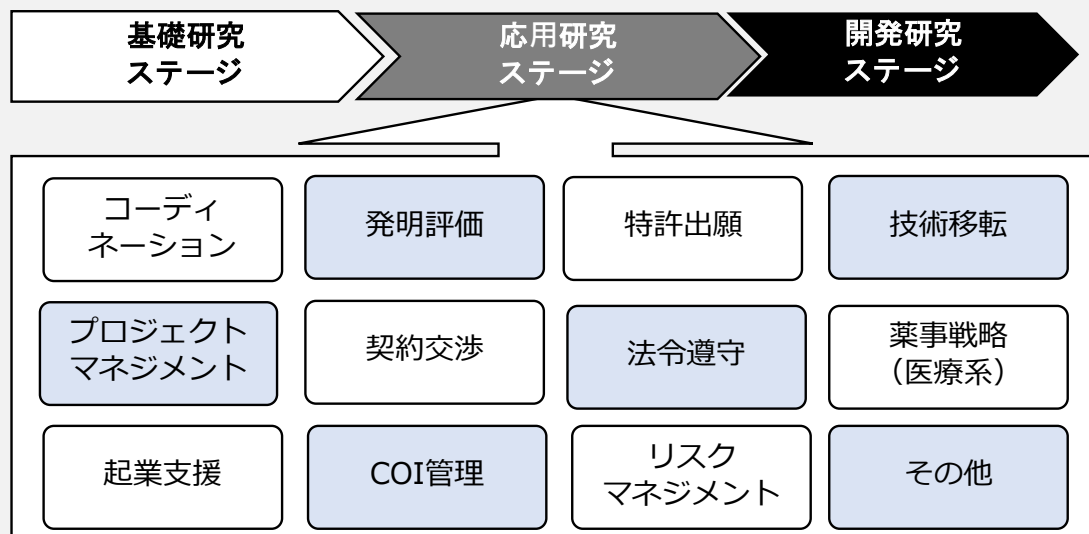
# まとめとして

## アカデミアの知を活用し新たな価値創造を担う人材の確保に向けた期待

- 最先端学術研究や成果・知財に社会的価値付を行うには多様なスキルや経験が必要
- 研究領域、産業領域の特殊性を踏まえた対応も求められる
- 自前で当該プロフェッショナル集団を配置できる大学はごく少数

### 組織の枠を超え、all JAPANで専門人材を確保・活用・育成する

#### 研究ステージ・多様な学問領域の特殊性に適した支援



### 大学毎に大きく異なる現状・ニーズに対応した制度設計が期待される

- ・ 広域TLOに関連業務を丸ごとアウトソーシングしたい大学
- ・ 特定の業務のみ専門家へ業務委託したい大学
- ・ 特定の研究領域の案件だけアウトソーシングしたい大学 などなど

以下參考資料

# 3-③TMDUイノベーションアイデアコンテスト(2020-)

アイデアを見出すための施策

- 産学連携や起業の必要性のあるアイデアを探す仕組み
- 学内公募をかけ、学内・企業・VC等で審査し、研究費を助成（間接経費を活用）
- 採択案件については、プロジェクト組成に向けて、ハンズオン支援
- 非採択案件についても、次の挑戦に向けてフォローアップ



## 2022年度実績

### 1) 初期起業検討型

将来の起業や企業連携に繋がる初期検討アイデア

### 2) 特許事業性強化型

申請済特許または発明相談済の案件の内容を発展させ、将来の起業や企業連携に繋げるための検討アイデア

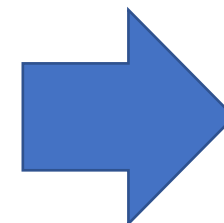
審査体制：OI機構・企業会員・VC等

## 2021年度実績

応募件数：18件  
採択件数：7件

## 2020年度実績

応募件数  
アイデア型：27件  
採択件数  
アイデア型：6件



- 共同研究の組成
- 起業
- グラント獲得

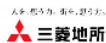


# 3-④ TMDU Innovation Park (TIP)

トータル・ヘルスケアイノベーションの創出に向けてオープンイノベーション・大学発ベンチャーの増強を目指す

## TMDU Innovation Parkのミッション

- ・ TMDUのリソースを企業・ベンチャーへ解放  
研究機器・施設・スペース・研究力・臨床力・知見・・・
- ・ 異分野コラボレーションを誘発する  
多様な業種業界の企業・ベンチャー[A医療 = 医療・ヘルスケアの進化



提携関係各位

2021年3月10日

国立大学法人 東京医科歯科大学  
三菱地所 株式会社

東京医科歯科大と三菱地所、不動産等活用企画に関する協定を締結  
～オープンイノベーションとヘルスケア・サイエンス拠点の形成を推進～



TMDU  
御茶ノ水エリア

三菱地所  
大丸有エリア  
集積 企業

日本経済新聞1月26日朝刊

### イノベーションサロン

最新の医療現場の情報が発信される場です。



### TIP;BBセミナー 毎週水曜開催

#### 青い鳥(BlueBird)を探す場

- |       |                |
|-------|----------------|
| 第1.3週 | TMDU最新研究・臨床動向  |
| 第2週   | 起業マインドセミナー     |
| 第4週   | 研究者・企業のオンサイト交流 |

毎週水曜日18:15～19:15開催予定  
●ライブ配信/オンデマンド配信



### イノベーションギャラリー

技術・試作品等を展示し  
新たな価値を生み出す場です。



企業・多様な業種

### ワークスペース

### ワークスペース

医療現場に密接した場所で  
作業できます。

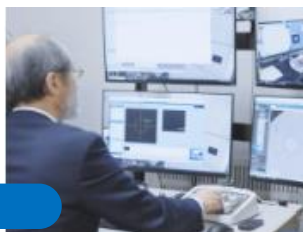


医療系大学・病院など

### 機器シェアリング

### 機器シェアリング

最先端機器を活用することが  
できます。



東京都

SHIMADZU 御茶ノ水  
SHARE LABO

RESEARCH CORE CENTER

Wetラボ(13区画)を  
ベンチャー等へ貸し出し  
産学共同研究を推進

東京医科歯科大学や企業と  
共同で研究ができます。