



従業員処遇に関する取り組み

2015年4月2日

株式会社ニトリホールディングス

代表取締役社長 似鳥昭雄

国内従業員の状況

※2015年4/1現在

【日本国内 全6社】 20,927人
(社員4,003人、パート16,924人)

店舗

社員 2,064人
パート 14,547人

貿易・物流

社員 591人
パート 1,880人

商品企画・製造

社員 527人
パート 122人

法人営業・通販

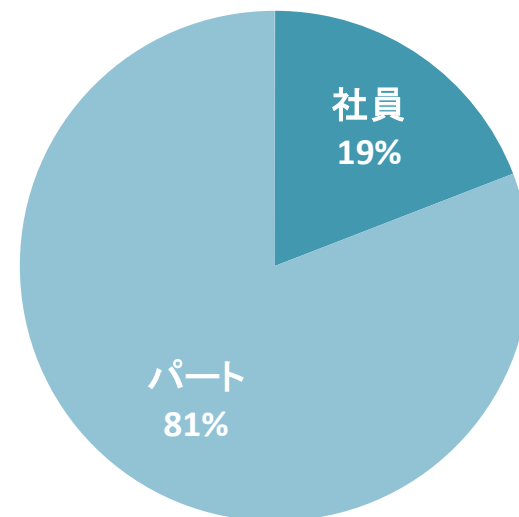
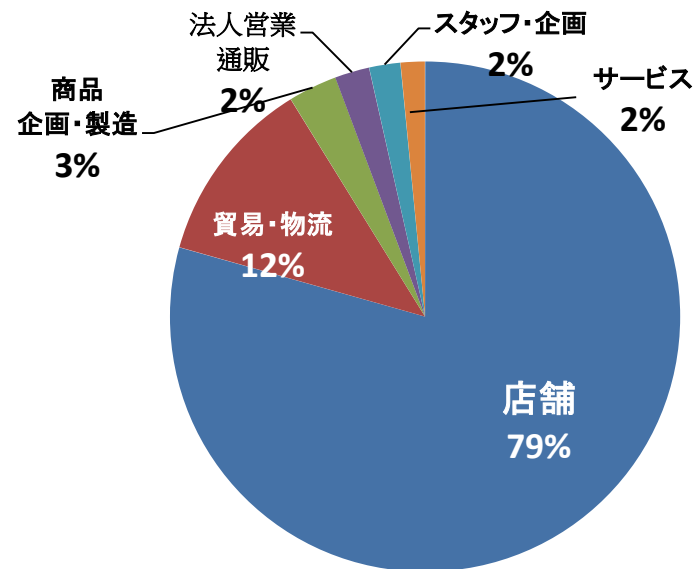
社員 268人
パート 192人

スタッフ・企画 (海外事業、広告など)

社員 348人
パート 65人

サービス (人事、総務、経理など)

社員 205人
パート 118人



2015年 賃金改定概要

1. ニトリ総合職 対象:3,173人 (平均年齢31.0歳)

※組合員

月例給(一人平均)	10,185円	3.16%
うち定期昇給	4,963円	1.54%
うちベア含む改定	5,222円	1.62%
※一時金 一人平均	+0.38ヶ月	2.42%相当

ベースアップは12年連続、過去最大額

2. パート・アルバイト社員 対象:約16,000人

時給(一人平均) 30.5円 3.35%

2年連続ベア実施、社員を上回る昇給率

※エイリア限定総合職、契約・嘱託社員群についても
一人平均3.0%を超える賃金改定を実施

2015年 春闘におけるポイント

どこよりも早く、過去最高の賃金改善を

逆境を乗り越えるための“**先行投資**”

モチベーションの向上



生産性の向上



流通業の地位の向上

人材投資の考え方

ものづくりの前に“人づくり”

1. 年間教育投資：一人当たり平均 約26万円
2. 「3年以内配転」による経験の蓄積
3. 「70歳ビジョン」からの逆算

方向性と平等性の共有

- ・世界に通用するスペシャリストに。
- ・「会社のため」でなく「自分の“志”のため」に。



“生きがい”を見つけられる会社へ

人材投資の成果① 労働生産性

ニトリの労働生産性推移

	1972年(設立)	1982年	1992年	2002年	2012年
店舗数	2	10	21	82	300
売上高(億円)	1.6	54	177	882	3,488
経常利益(億円)	0.1	2.5	13.5	89	622
利益率(%)	4.3	5.1	5.7	9.4	17.8
労働生産性(万円)	100	400	1,244	1,460	1,691
従業員数 (うちパート)	9 (-)	160 (18)	343 (56)	5,022 (3,612)	16,549 (13,071)

人材投資の成果② 業績

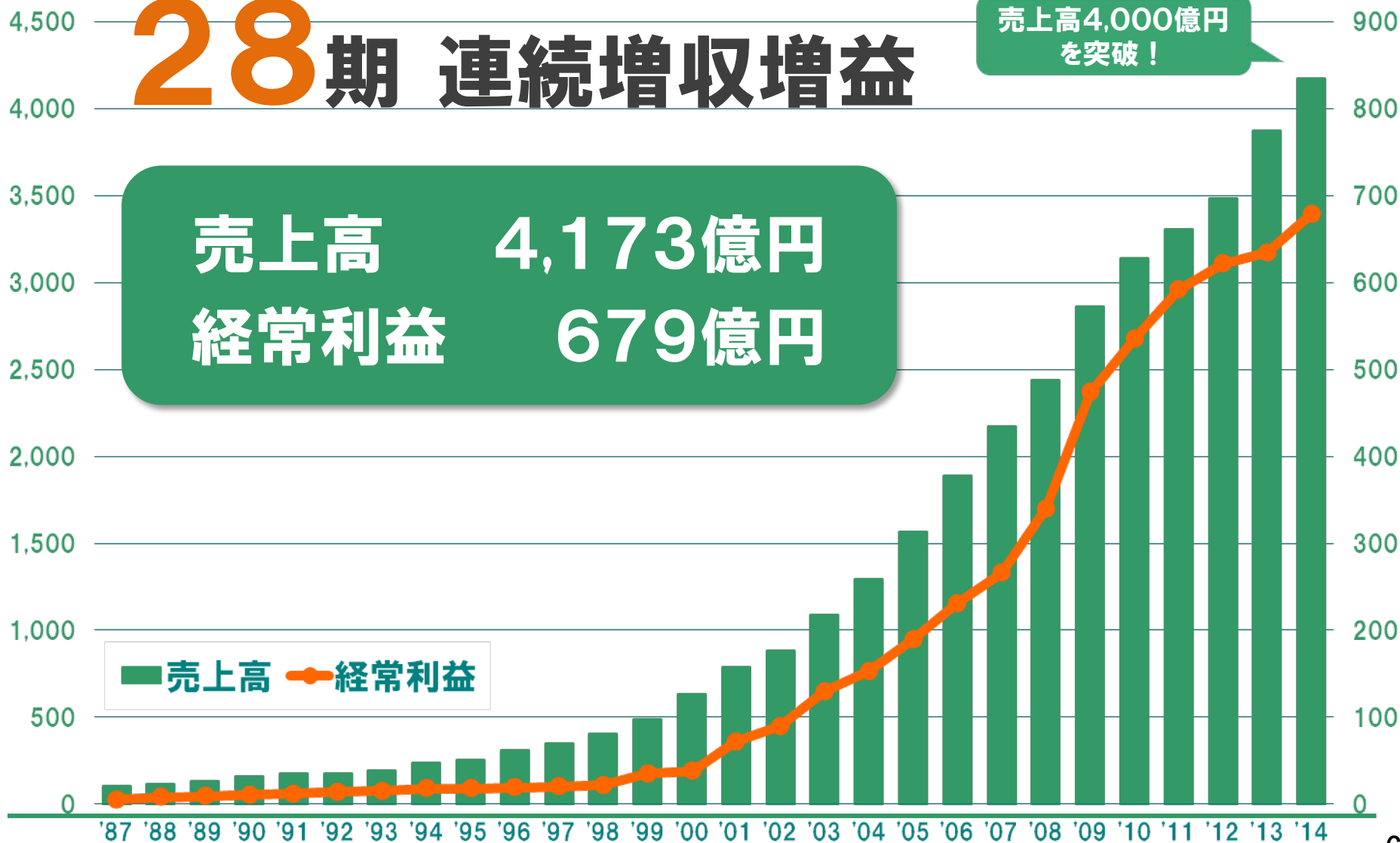
(売上高:億円)

(経常利益:億円)

28期 連続増収増益

売上高4,000億円
を突破!

売上高 4,173億円
経常利益 679億円



<参考①> ニトリグループ関係会社図

日本

ニトリホールディングス

302人 (33人)

日本以外

ニトリ 企画・販売 17,893人
(14,861人)

ホーム ロジスティクス 物流 2,453人
(1,880人)

ホームデコ カーテン製造 加工・貿易 159人
(116人)

ニトリ パブリック 広告宣伝 備品・旅行 111人
(29人)

ニトリ ファシリティ 営繕・保険 9人
(5人)

20,927人 79%
(16,924人) ホールディングス含む

【総従業員数】 17社

26,589人
(17,189人)

ニトリ ファニチャー(2社) 家具製造 4,718人
(2人)

ニトリ台湾 販売・貿易 421人
(171人)

NCH(4社) 販売・商品調達 貿易・物流 276人
(0人)

ニトリUSA 販売 169人
(92人)

NTI各社(3社) 貿易・物流 78人
(0人)

21% 5,662人
(265人)

2015年4月現在 ()内パート・アルバイト社員人数

<参考②> ニトリのビジネスモデル

商品の約9割が自社開発輸入(プライベートブランド)



＜参考③＞2014年度の主な人事関連施策

1. 多様な働き方への取り組み

※2013年5月 ダイバーシティ推進委員会の設置

- ・育児休業期間延長(最大1歳半⇒2歳まで)
- ・育児短時間勤務制度の期間・勤務形態の拡充
- ・再雇用(ジョブ・リターン)制度の導入
- ・介護、育児、出産サポート制度の導入
- ・社員群転換の積極的推進 ※パート⇒契約社員・エリア限定総合職 65名
- ・女性役職者フォーラムの開催・・・全国の現場女性役職者119名を対象
- ・従業員用「ライフイベントガイドブック」の発刊

2. 教育体制強化への取り組み

- ・150名収容可能な「熱海研修センター」を取得・・・少人数・双方向型研修の拡充
- ・物流部門(株)ホームロジスティクス)における体験型研修施設の設置
- ・アメリカ流通セミナーの開催(2014年度参加 745人、うちパート 26人)
※1981年より34年間 継続開催 延べ約13,000人を派遣(うちパート 428人)

3. その他

- ・(株)ホームロジスティクス総合職社員への退職金制度導入
- ・冬季賞与額の増額(総合職社員 一人当たり平均20万円)
- ・決算賞与の支給(含むパート、2年連続、足下10年で9回支給)