

# 地域企業の求める経営人材

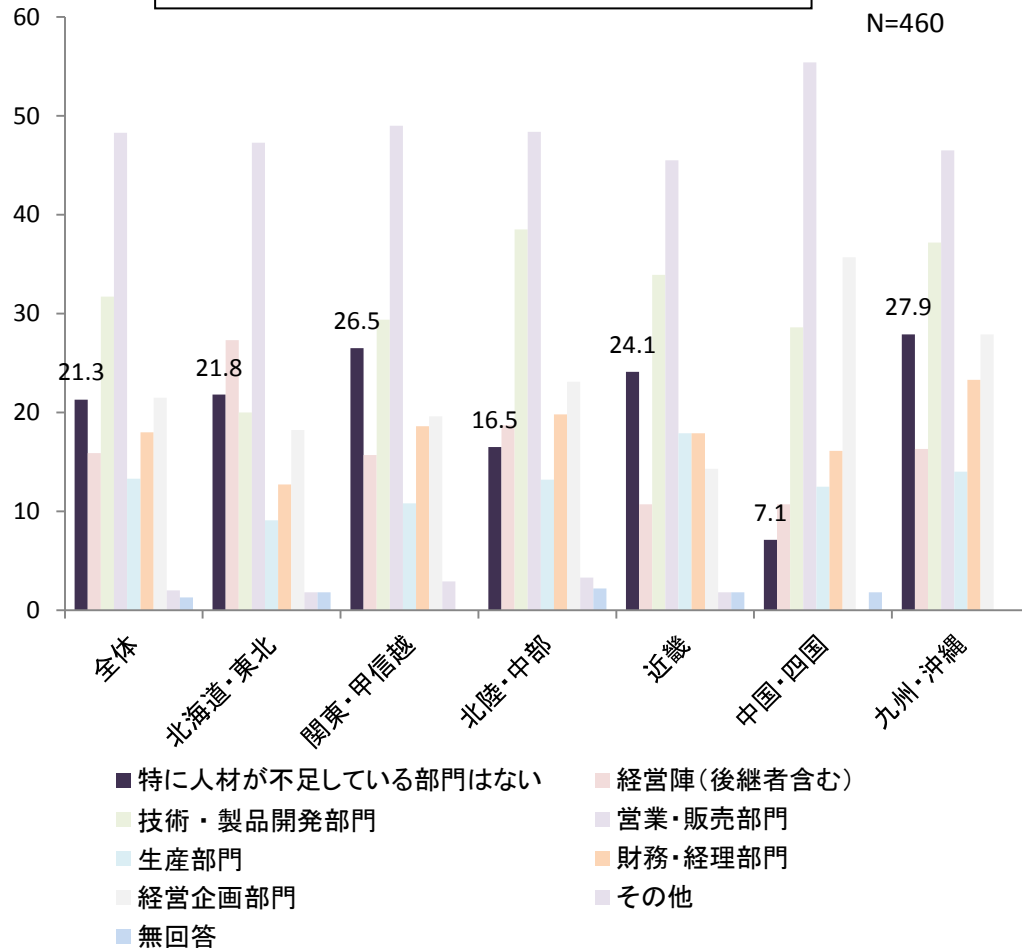
平成26年11月19日

樋口 美雄

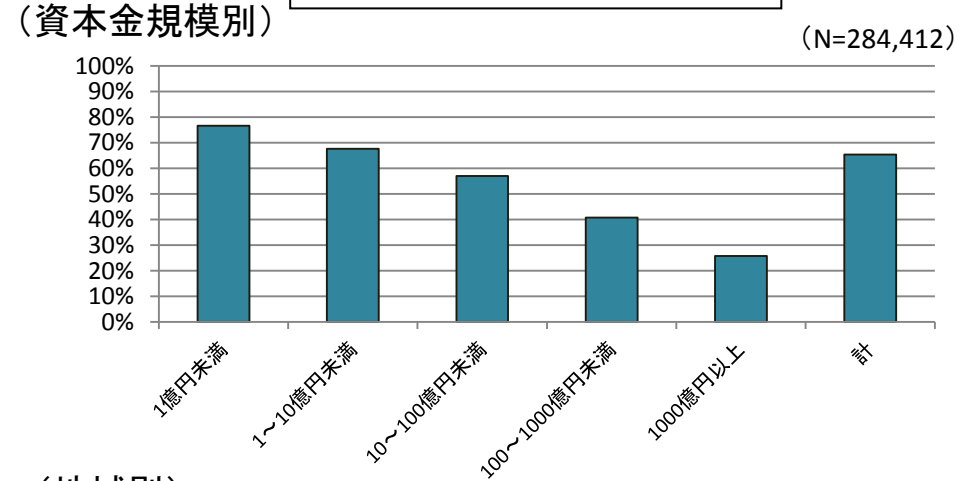
# 地方で経営の中核を担う人材が不足

- 地方の中小企業で「特に人材が不足している部門はない」と答えた社は2、3割しかおらず、特に、経営陣(後継者)、経営企画部門、営業・販売部門の人材が不足。
- また、「後継者が不在」と答えた企業の割合は、資本金1億円未満の企業で76%にのぼる。

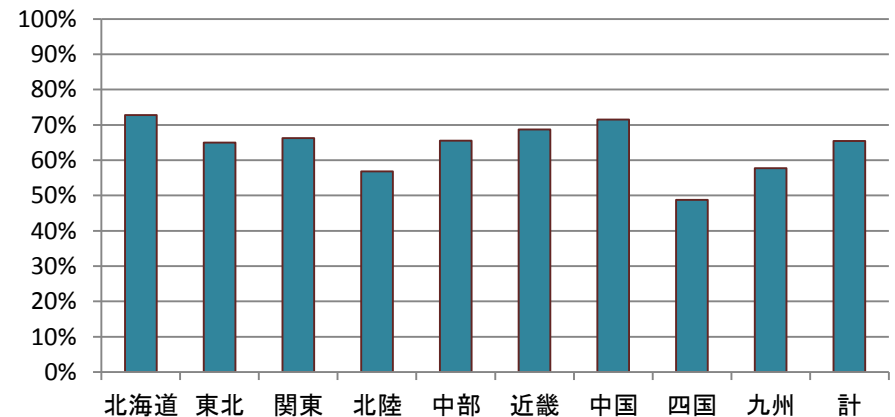
中小企業の「自社で不足している人材」



後継者が不在の企業の割合

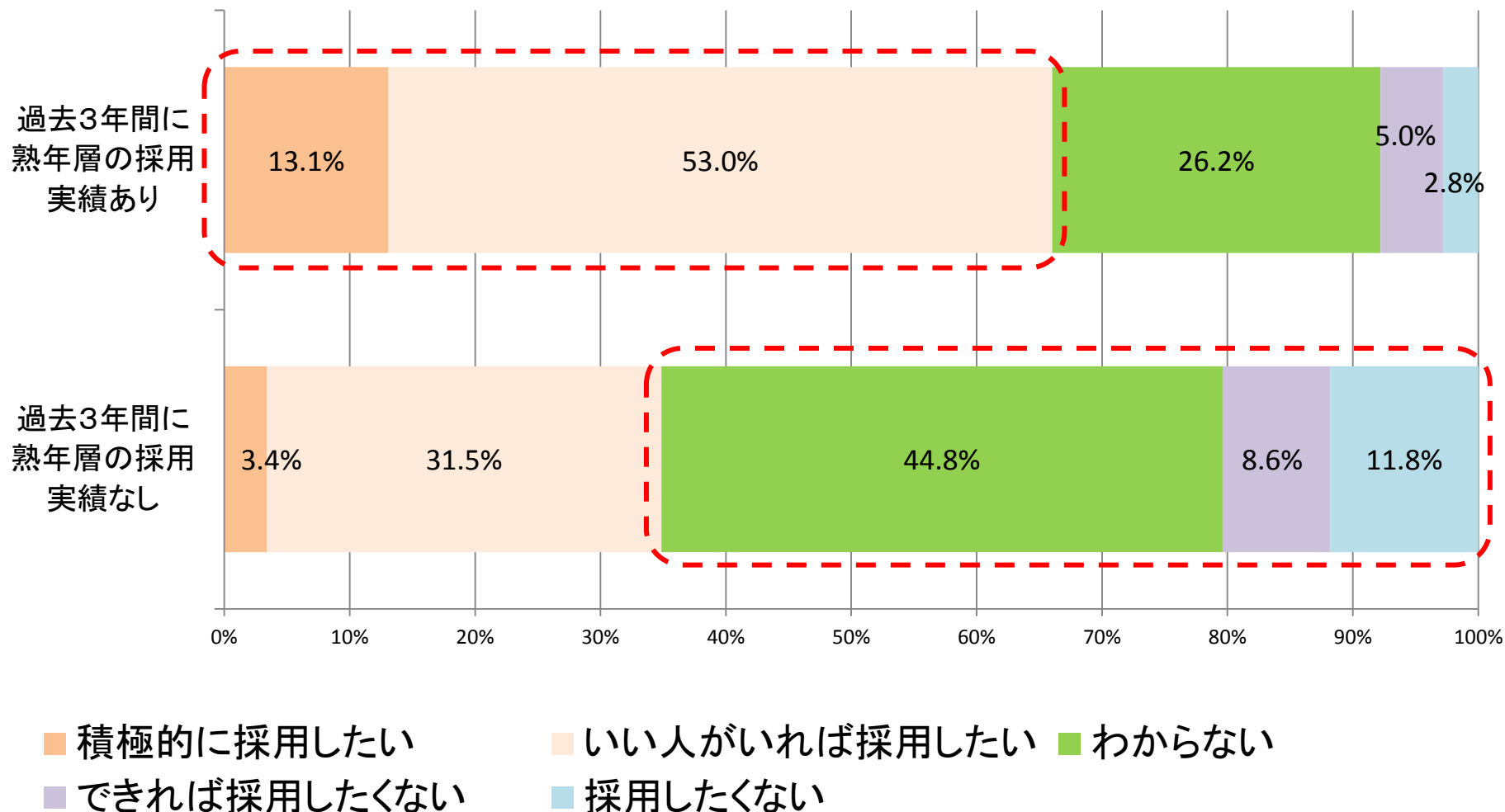


(地域別)



# 採用実績の有無による、熟年層の採用意欲の違い

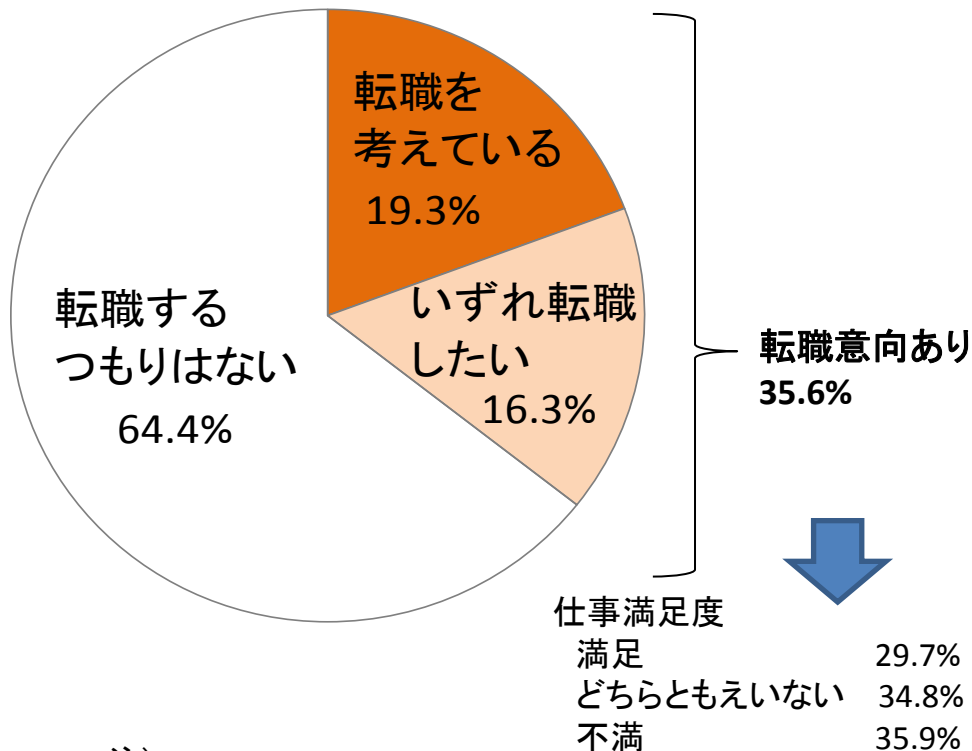
- 熟年層の採用実績がある企業は、66%が熟年層の採用に前向き。
- 他方、熟年層の採用実績のない企業は、「わからない」「採用したくない」など、65%が採用に否定的。



# 熟年層の転職意欲と実際の転職実績

- 熟年層の正社員の転職意向を調査すると、4割弱が転職意向あり。
- 他方、この世代で実際に転職に成功した者はほとんどいない。

## 45～54歳の正社員の転職意向 (従業員1,000人以上)

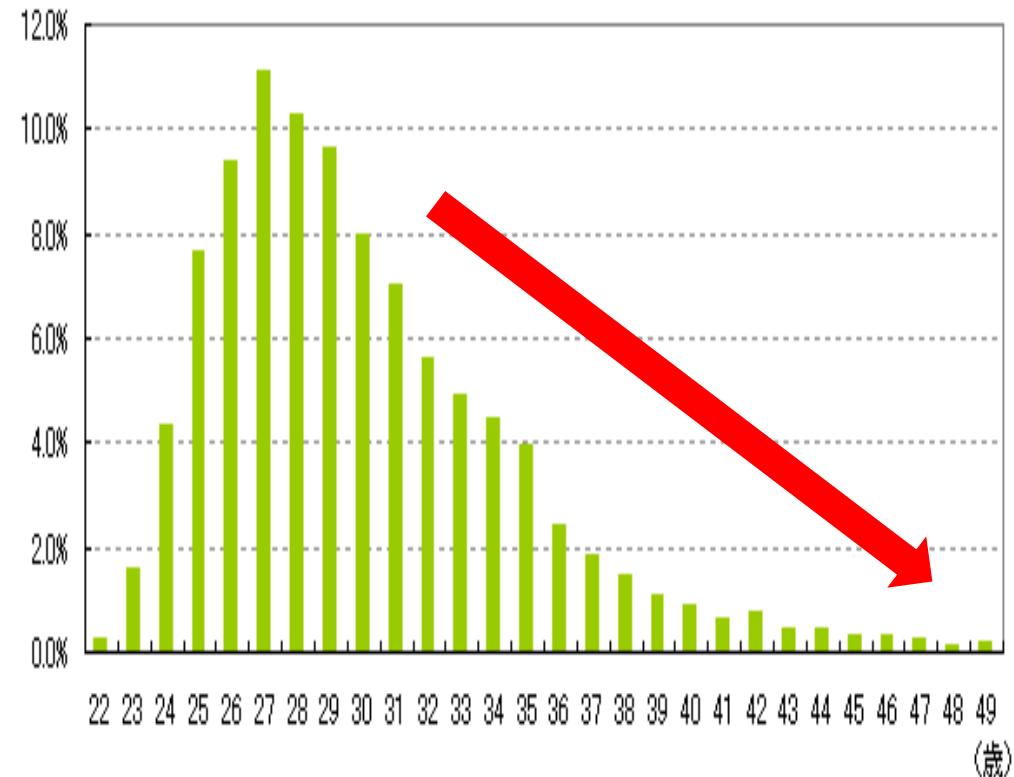


注) N=539

出典) リクルートワークス研究所

『ワーキングパーソン調査』(2010年)

## <転職者の年齢>



注) N=8,000

出典) テンプスタッフ(旧・インテリジェンス)(求人広告による転職サイトDODA)による転職で成功した8,000人に聞いた転職事情(2010年)

# 「転職」について期待する条件

- 転職について期待する条件は、20～30代では「給与のアップ」が多いが、40～50代になると、「経験・能力が活かせるポジションへの転職」が多く、報酬にこだわらない傾向。

転職に、具体的にどのようなことを期待していますか？

有効回答数：1,684名（複数回答有り）

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90%

