

資料：表紙・目次除き 9枚  
報告時間： 5分

# Hondaの賃金・評価制度

2014年10月22日（水）政労使会議

本田技研工業株式会社

※2014年3月期 決算情報より

## 社名

本田技研工業株式会社 ※1948年（昭和23年）設立

## 従業員数

連結： 198,561名  
国内労働協約適用会社： 42,951名 ※平均年齢:42.0歳

## 連結業績

売上高：11兆8,425億円 / 営業利益：7,503億円

## グループ 販売台数

二輪：1,702万台 / 四輪：432万台 / 汎用：604万台

## ●Hondaフィロソフィー（企業哲学）

### 基本理念

人間尊重

自立  
平等  
信頼

三つの喜び 買う喜び  
売る喜び  
創る喜び

### 社是

わたしたちは、地球的視野に立ち、世界中の顧客の満足のために、質の高い商品を適正な価格で供給することに全力を尽くす。

### 運営方針

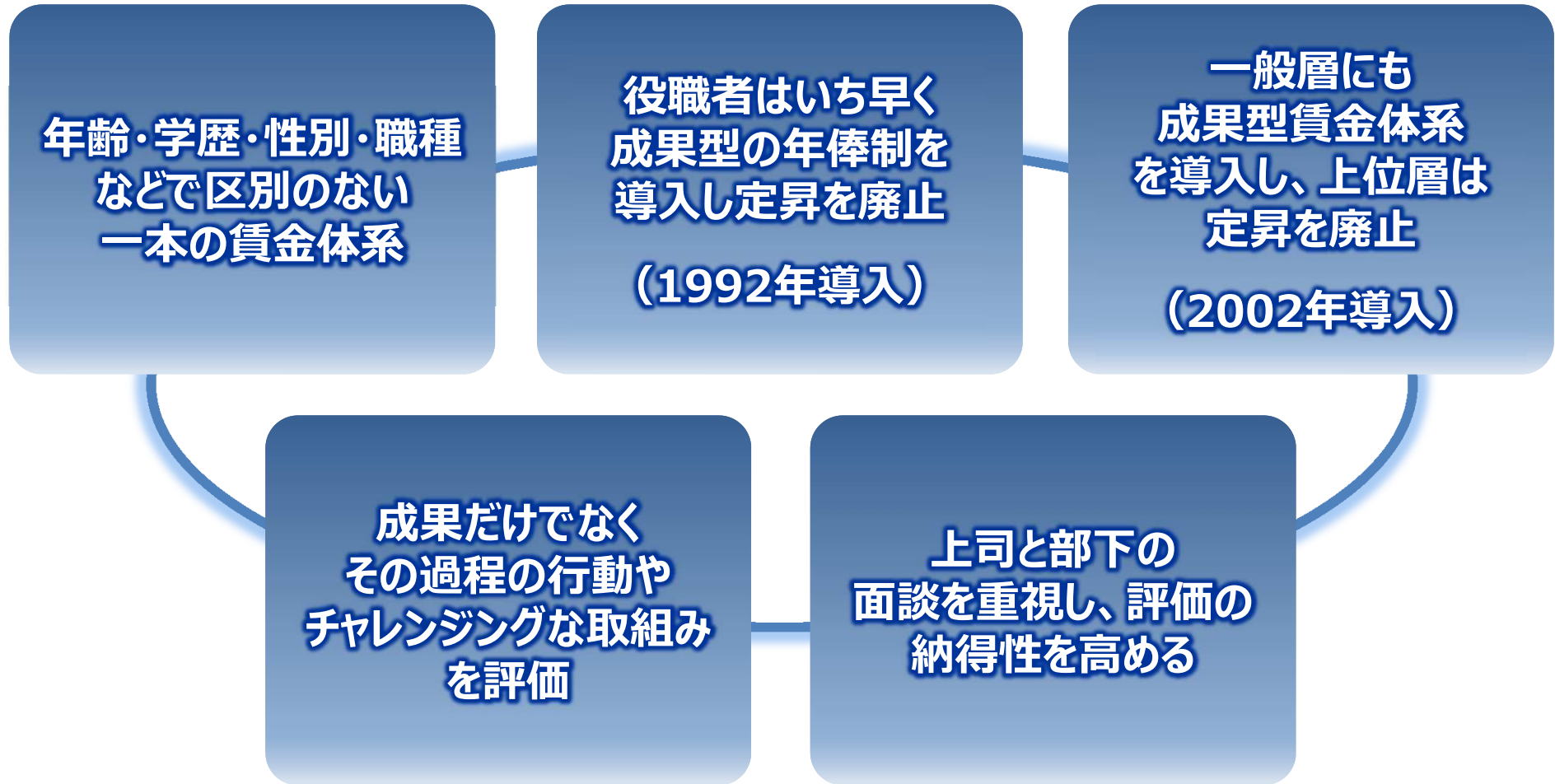
- 常に夢と若さを保つこと
- 理論とアイデアと時間を尊重すること
- 仕事を愛し職場を明るくすること
- 調和の取れた仕事の流れを作り上げること
- 不断の研究と努力を忘れないこと

## ●Honda人事制度の考え方

### 人間尊重

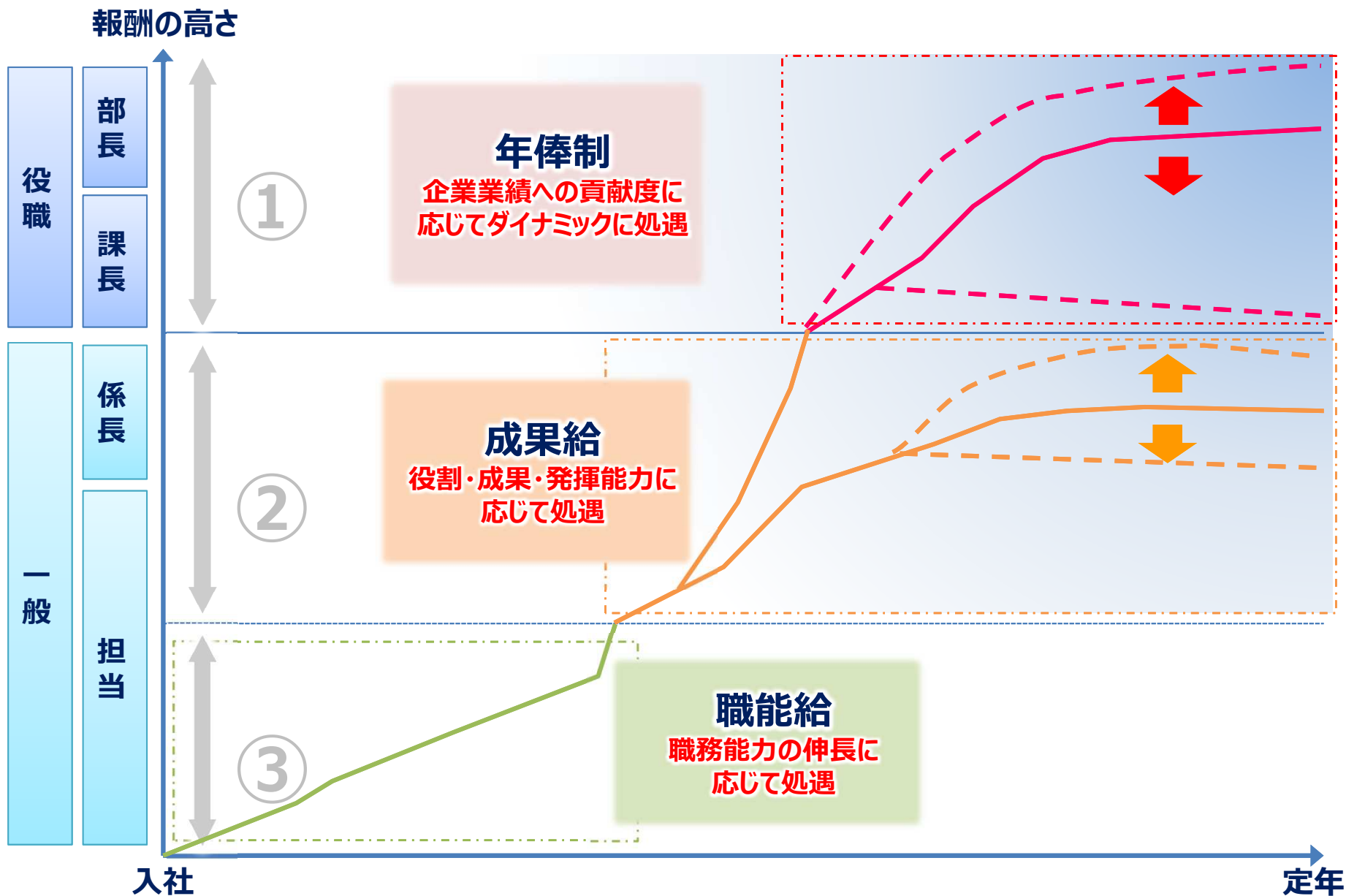


**年齢・学歴・性別等の区別なく  
従業員一人ひとりを、その能力と努力に支えられた  
ありのままの姿で捉え、処遇する**



年齢や性別等、個人の属性を排除した実力・成果型の処遇制度

# Hondaの賃金制度の概観（賃金カーブモデル）



## 年俸制の狙い

役職者の意識改革

給与は、毎年あがるものという意識から成果・実績主義へシフト

仕事と報酬の合致

年功要素の排除 / 従来以上のメリハリある処遇の実現

## 役職等級と職位

<等級>

<代表職位>

役職1級

統括部長

役職2級

部長

役職3級

役職4級

課長

役職5級

## 役職年俸の構成

年俸 = 基本年俸 + 期間業績給

基本年俸  
(給料)

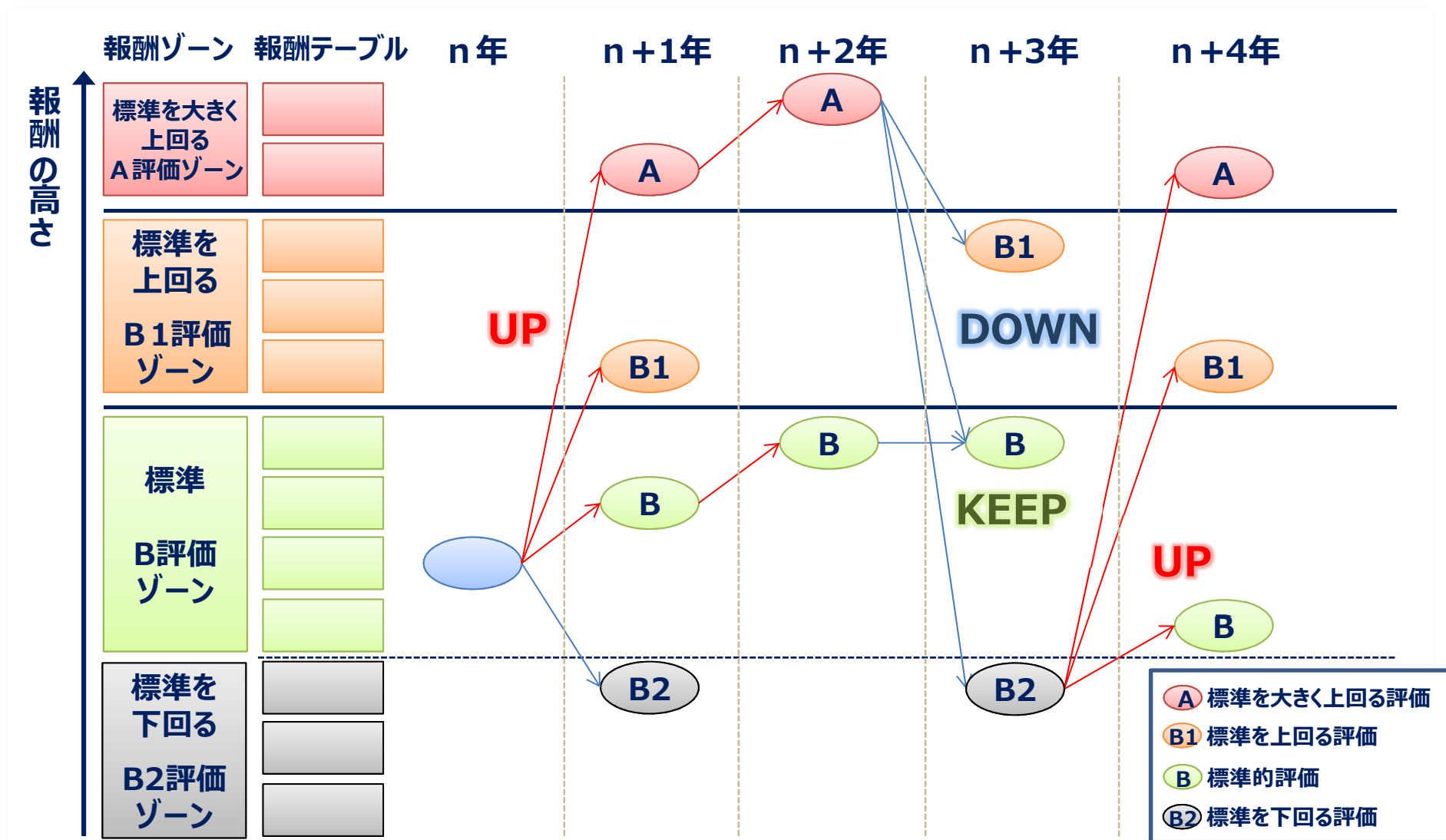
期間業績給  
(賞与)

基本年俸月額×12カ月

半期ごとの成果  
に応じた支給

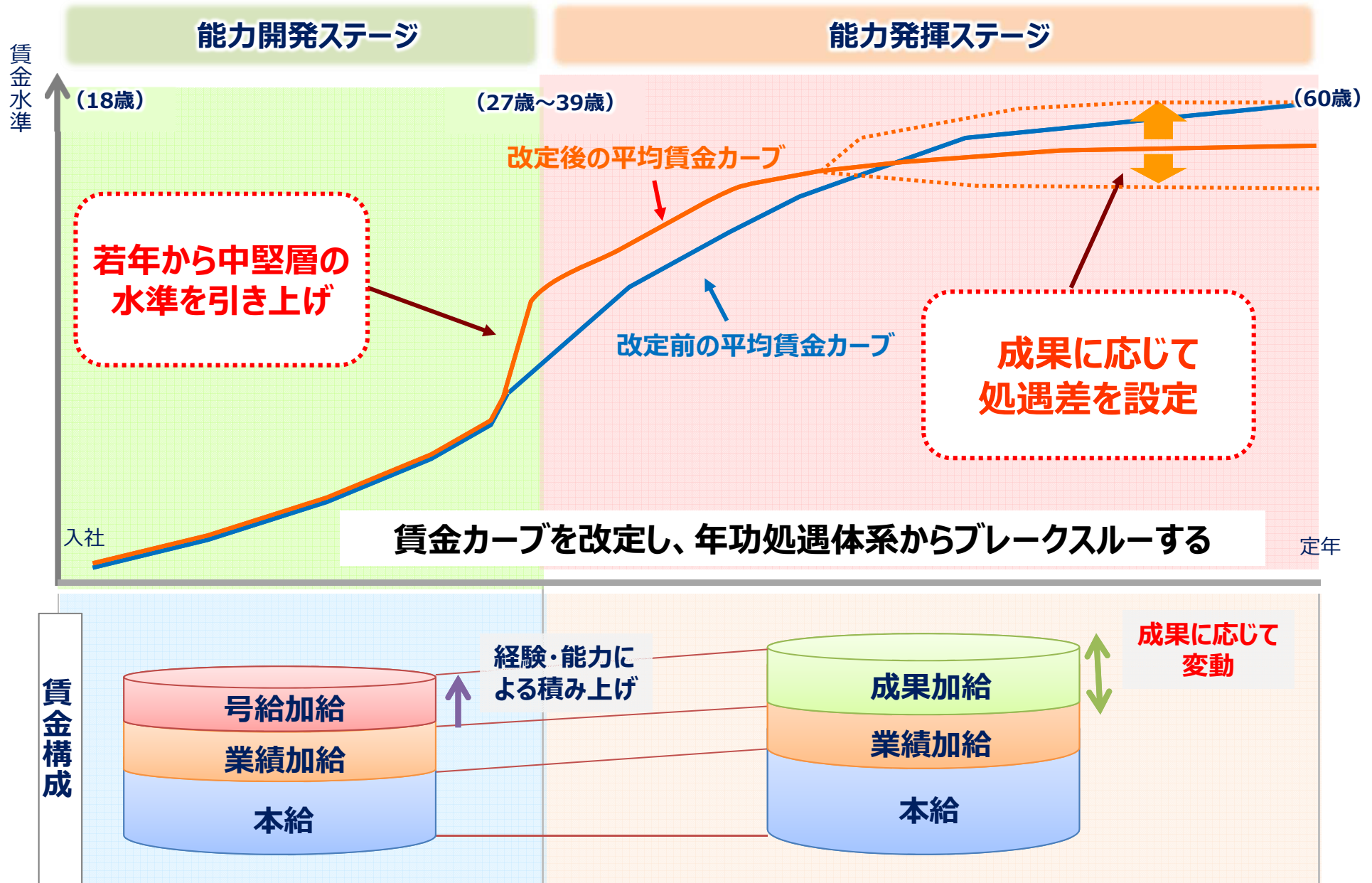
“企業業績に対して個々人がどれだけ貢献したか”により報酬の高さを決定

# 役職者 評価による年俸改定の仕組み (UP・KEEP・DOWN改定)



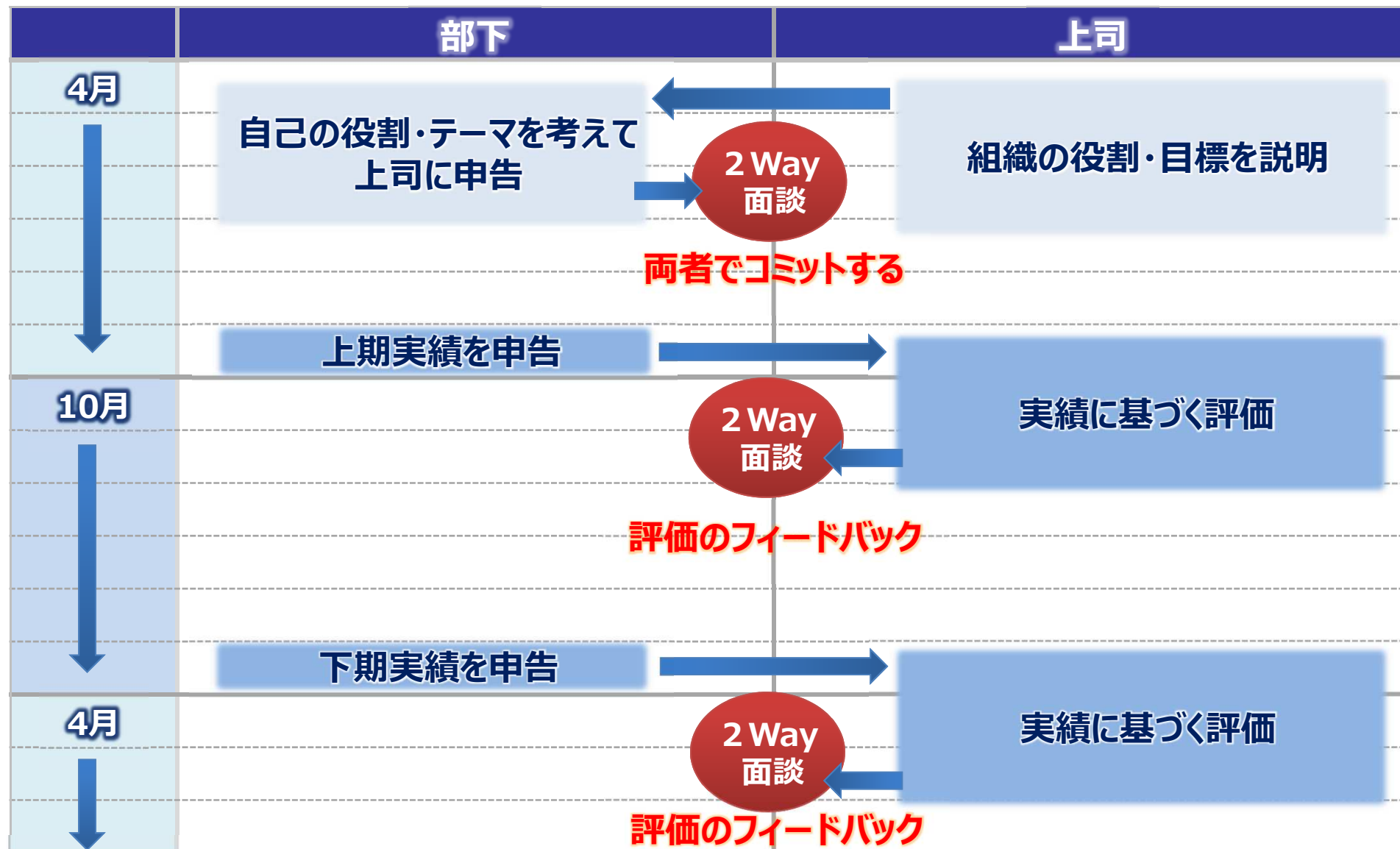
**評価 (年度実績) に応じて各年度の報酬額を決定する**

# 一般従業員の賃金体系（平均賃金カーブと構成）の変更





# 2Way面談（上司と部下の面談）をベースとした評価システム



部下による自己申告をベースに上司との面談を通じて、評価の納得性を高める

### **役職・一般従業員ともに年功的要素を排除した成果重視の体系**

加えて

- **標準生計費を十分にカバーした水準設計**
- **育児・介護休職等の取得者にもハンデのない制度**
- **一般従業員の制度は労働組合との十分な議論に基づく構築**

**END**