



全体として

- ❖ 誰ひとり取り残さない、ジェンダー平等の達成にむけた具体的なアクションが必要：固定的ジェンダー観、法制度、社会的慣習や差別などの是正、被害者救済への取り組みの明示
- ❖ 国際協力の分野だけでなく国内においても人権および人間の安全保障を全面に掲げるべきである
- ❖ 人権、SDGsの基本的理念、ジェンダー平等を組み込んだ次世代の教育振興の拡充が必要である
(SDGs市民社会ネットワーク「ジェンダーユニット」の提案)

具体的な提案

- ❖ あらゆる組織におけるダイバーシティ&インクルージョン研修の充実
- ❖ 実効性のある救済制度の確立
- ❖ 女性活躍等を推進する組織にインセンティブを与える公共政策の拡充
- ❖ 企業のグローバル・バリューチェーンにおける人権デュー・デリジェンスの推進
- ❖ ポスト2030世代を含め、若い世代をSDGsの議論の中心に！

2018.5.30

一般財団法人CSOネットワーク

社会的責任向上のためのNPO/NGOネットワーク

黒田かをり 資料