

## 「持続可能な開発目標（SDGs）実施指針」の骨子に対する意見

2016年11月1日  
日本労働組合総連合会

### 1. 骨子「2 現状の分析」

- 文中、「1990年から2014年までのODAの支出総額の累計は、OECD加盟国中、米に次ぐ第2位」との記述があるが、GNI（国民総所得）比は、OECD開発援助委員会（DAC）平均の0.3%や国連が先進諸国に対し目標として定めている0.7%にはほど遠い状況であり、目標達成に向けた道筋を示すべきである（ターゲット17.2、実施指針付表骨子「8 SDGs実施推進の体制・手段」にも関係）。2016年度のODA当初予算についても、前年度比1.8%増となったものの、1997年度（ピーク時）と比較して約半減となったままであることは、日本の国際社会におけるプレゼンスを低下させることにつながるものと考えられる。

### 2. 骨子「3 ビジョンと8つの優先課題（取組の柱）」（（優先課題（取り組みの柱））に追加）

- 誰一人取り残さない経済、社会、環境の統合的向上が実現された未来を目指すためには、ディーセント・ワークとジェンダー平等の推進は横断的課題として全ての目標実現に向けた取組に組み込まれるべきことを追記すべき。

### 3. 「実施指針付表骨子（具体的施策）」

#### （1）「1 あらゆる人々の活躍の促進」の国内（女性）（障害者）、（雇用）、（差別の解消）、「7 平和・安全・ガバナンス」国内（安心・安全な社会）について

- ディーセント・ワーク実現の中核をなすILOの中核的労働基準をはじめとするILO条約についての言及がない。とりわけ、中核的労働基準8条約のうち日本が未批准の第105号（強制労働廃止）、第111号（差別待遇（雇用・職業））の早期批准に向けた関係省庁間の連携の促進、取組強化について記載すべきである。
- 女性については、「第4次男女共同参画基本計画」に明記されたように、ILO条約（第111号、パートタイム労働に関する条約（第175号）、母性保護条約（改正）に関する改正条約（第183号）、家事労働者の適切な仕事に関する条約（第189号））、その他男女共同参画に関連の深い未締結の条約の早期批准に向けた関係省庁間の連携の促進、取組強化について記載すべきである。
- 労働搾取の防止、人身取引被害者の保護・未然防止と被害者支援の強化に努める観点から、ILO「1930年の強制労働条約の2014年の議定書」の批准に向けた取組についても記載すべきである。

#### （2）「1 あらゆる人々の活躍の促進」の国外、「3 成長市場の創出、地域活性化、科学技術イノベーション」の国外（成長市場の創出）について

- 労働行政・労使の人材育成への支援強化について記載すべきである（主に目標1、8、10等に関係）。民間資金、とりわけ直接投資の増加が途上国の開発に寄与して

いることを理解する。同時に、企業の進出が途上国のディーセントな雇用の増加に貢献し包摂的な成長につながることを担保していくには、建設的な労使関係を構築するための環境整備が重要である。ODAも含めた、労働行政及び労使の人材育成への支援を強化していくことが要請される。(厚生労働省所管の「労働分野の国際協力」の各種取組や「社会セーフティネットの構築のためのアジア・太平洋地域の域内協力の推進－アジア社会セーフティネット構築支援プログラム－」等を参照)

### (3) 「7 平和・安全・ガバナンス」の**国外** (平和構築・復興支援・ガバナンス) について

- 唯一の被爆国として国際社会におけるリーダーシップ発揮の観点から、「核兵器・大量破壊兵器の廃絶に向けて取り組む」ことを追記すべき。

## 3. 骨子「5 推進に向けた体制」

### (1) 「(3) ステークホルダーとの連携」について

- 「骨子」では、民間企業、消費者、地方自治体、科学者コミュニティの4つのステークホルダーについてのみ言及があるが、可能な限り「SDGs推進円卓会議」構成員全ての分野のステークホルダーについて、当該ステークホルダーの意見を踏まえ、実施指針に記載すべき。

なお、労働組合への言及としては、以下のような記述を盛り込んでいただくことを要望する。

「SDGsの国内外での推進・達成にとって重要な貢献を果たすのが社会対話である。労働組合は、社会対話の担い手として、集団的労使関係を通じた適正な労働条件の確保やそれらの水準の社会的労働標準としての確立をはじめ、労働者の権利確立・人権・環境・安全・平和などを求める国内外の取組を通じ、ディーセント・ワークの実現や持続可能な経済社会の構築に重要な貢献を果たすことができる。政府・地方自治体におけるSDGs関連施策の立案・実施に際し、労働組合の参加と対話を引き続き推進していく。」

以 上