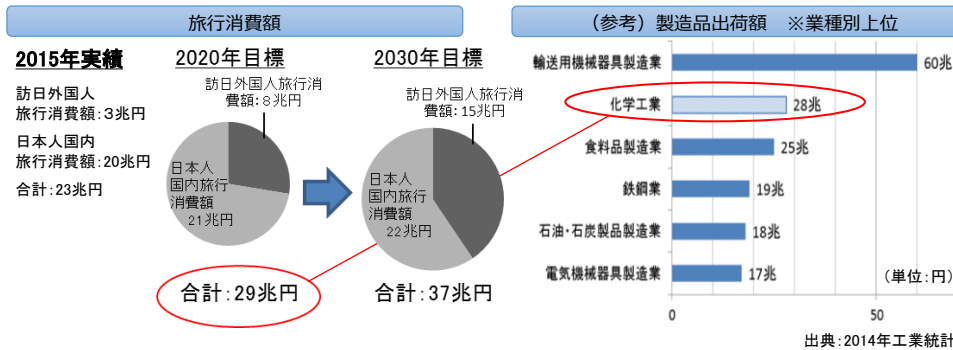


- 次期「日本再興戦略」の根本的な課題は、潜在成長率が0%台半ばまで低下している現実を直視し、その引き上げを図ることにある。
- わが国経済を持続的な成長軌道に乗せ、名目GDP 600兆円を実現するには、人口減少による供給制約を乗り越える強力なサプライサイド政策を、腰を据えて粘り強く断行することが必要不可欠。

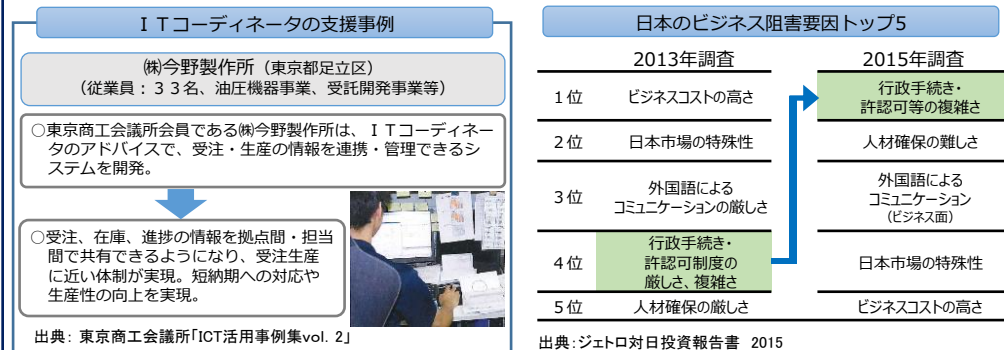
## (1) 【投資】観光産業の育成・環境整備

- 2020年の旅行消費額の目標値は29兆円。自動車産業に次ぐ規模への成長が見込まれる一大産業。地域の伝統文化は、魅力的で重要な観光資源のひとつ。
- 急増するインバウンド等の受入準備が急務。宿泊施設の拡充と多様化、交通インフラの整備（空港、港湾、高速道路等）、規制緩和（通訳案内士、旅行業法の緩和等）、ソフトインフラの整備（海外カード対応ATMの設置等）が必要。



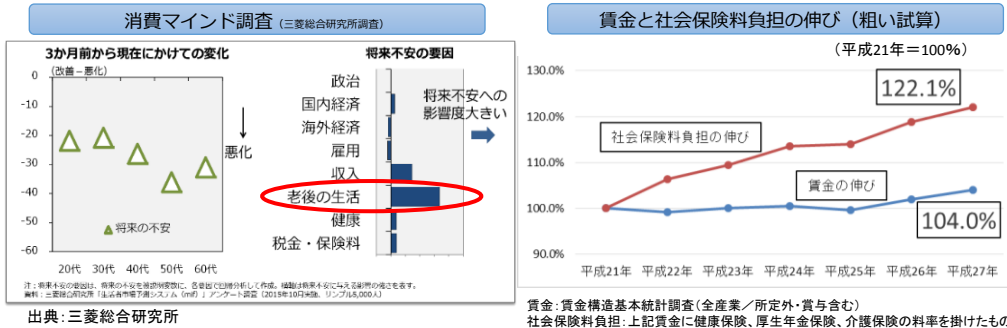
## (2) 【生産性向上】IT化促進支援・行政手続きの簡素化

- 中小企業のIT化は、IT人材の不足、イニシャルコストの大きさが課題。中堅・中小企業へのITコーディネータ等による1万社支援やロボット導入支援は、生産性向上に極めて効果的。1万社支援に止まらず、持続性のある仕組みの構築が必要。
- 煩雑な行政手続きは、国内の投資拡大・生産性向上を阻害。定量的な目標に基づく計画的な規制緩和や行政手続きの効率化は、生産性向上を進める成長戦略として重要。



## (3) 【消費拡大】社会保障改革の断行

- 「老後に対する経済的不安」と「賃金の伸びを上回る社会保険料負担の増大」で消費マインドが低下。
- 高齢者を年齢だけで区別せず、所得や資産に応じた負担割合に高め、世代間における「負担の適正な分配」を軸に社会保障改革を果敢に進めることが必要。
- 改革によって生まれた財源を、人口減少対策の恒久的財源に振り向けることで、一刻も早く少子化の流れを変え、国民の将来不安を払しょくすることが必要。



## (4) 【中小企業】事業・技術の承継

- 経営者の高齢化が進む中、次世代の経営人材を育成・輩出し、事業承継または創業という形で円滑な世代交代を促していくことは急務。
- 経営者が若い中小企業は、IT活用・販路開拓など事業発展に向けた投資を積極的に行う傾向があり、経営者の若返りは生産性向上に寄与することが期待できる。
- 創業・第二創業支援、後継者マッチング、M&A支援、税制の見直しなど事業承継対策の強化を通じ、優れた技術、サービスを存続・発展させていくことが重要。

