



未来投資会議 構造改革徹底推進会合 「企業関連制度・産業構造改革・イノベーション」会合(雇用・人材)	資料3
平成30年4月4日(第5回)	

# 日本版O-NETに期待される役割

石山 洸

株式会社エクサウィザーズ 代表取締役社長

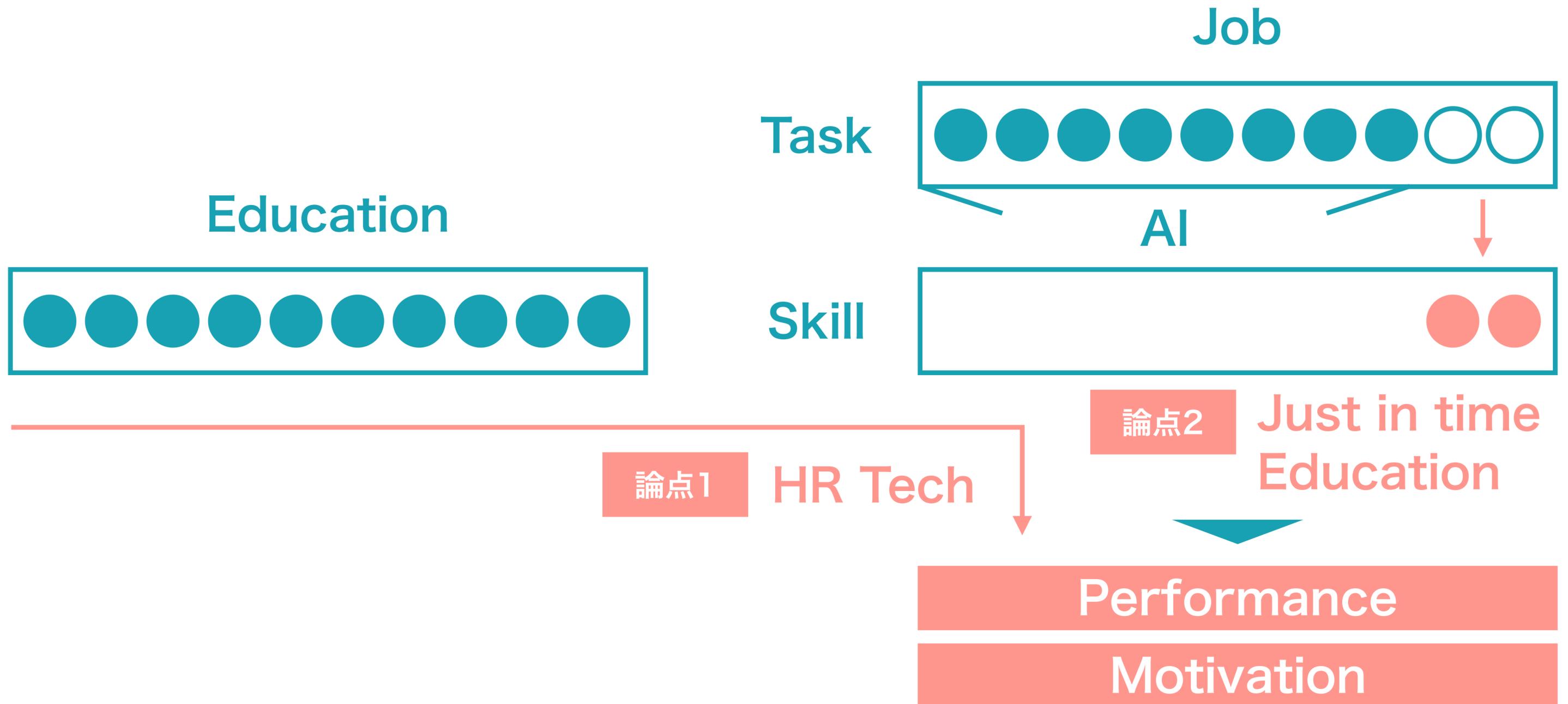
静岡大学 客員教授

東京大学 政策ビジョン研究センター 客員准教授

# 労働市場と教育をつなげる方策について

教育

労働市場



# [事例] 大手企業におけるHR Techの導入

実績データ

AIによる予測

Education

Skill

Performance

Motivation

採用HP

インターン

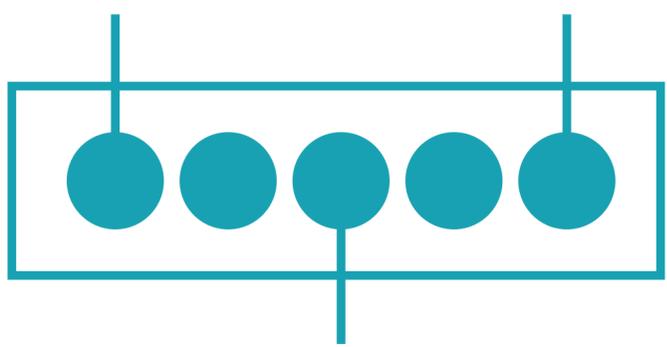
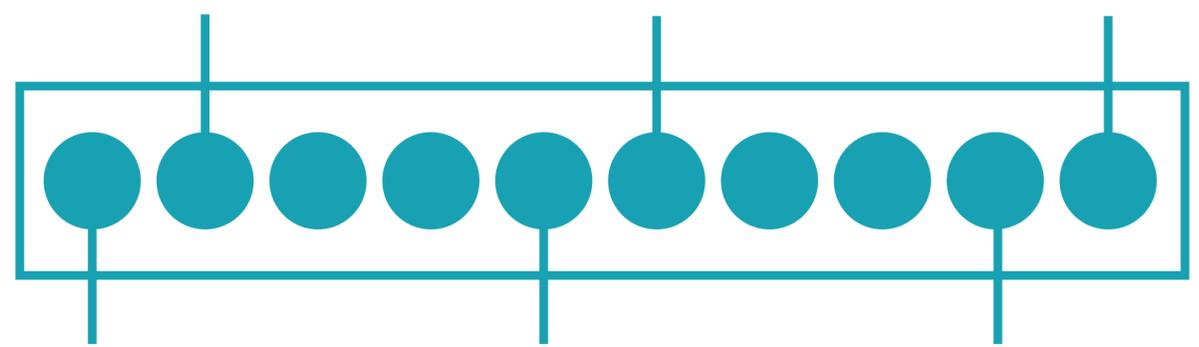
アクセスログ 接触経路

シップ

書類合格

1年後評価

退職



履修履歴

エントリーシート

アセスメント

プログラミングテスト

内定

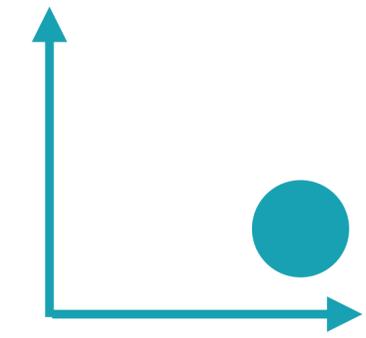
内定辞退



1,000パラメーター

予測精度 80-95%

Motivation



トップリクルーター (Personalized)

## [事例] Just in time Education / 介護職

### 1 エビデンスベースド化

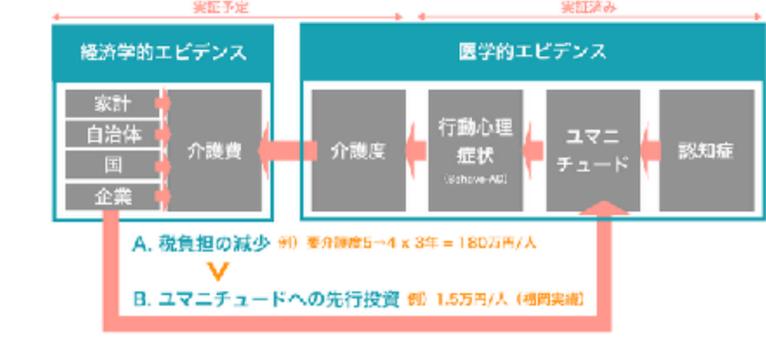


Case	Conventional care				Humanitude care			
	1	2	3	Average	1	2	3	Average
Total care time (sec)	300.5	360.7	20.5	227.2	320.2	127.6	241.8	228.1
Eye contact (%)	1.7	0	0	0.6	19.5	4.3	13.7	12.5
Verbal communication (%)	19.7	27.4	0	15.7	73.9	42.1	48.5	54.8
Touch (%)	0.2	0	0	0.1	60.4	44.0	29.2	44.5
Aggressive behavior (%)	25.0	24.5	66.3	38.6	0	0	0.3	0.1
Acceptance of care	No	No	No		Yes	Yes	Yes	

認知症情報学 静岡大学 竹林教授

福岡市 行動心理症状 介護者負担感

12.9 -> 10.7 (20% down, n=92) | 13.1 -> 10.7 (28% down, n=114)

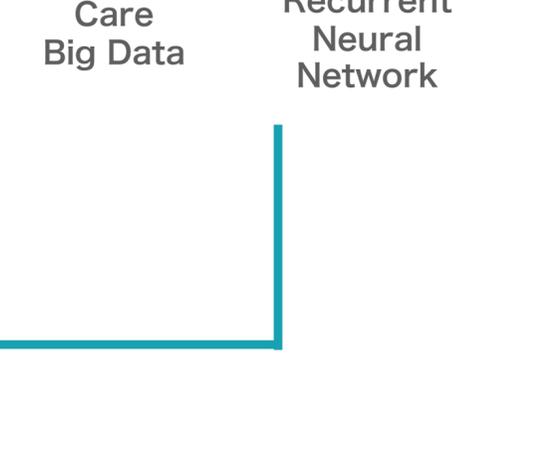
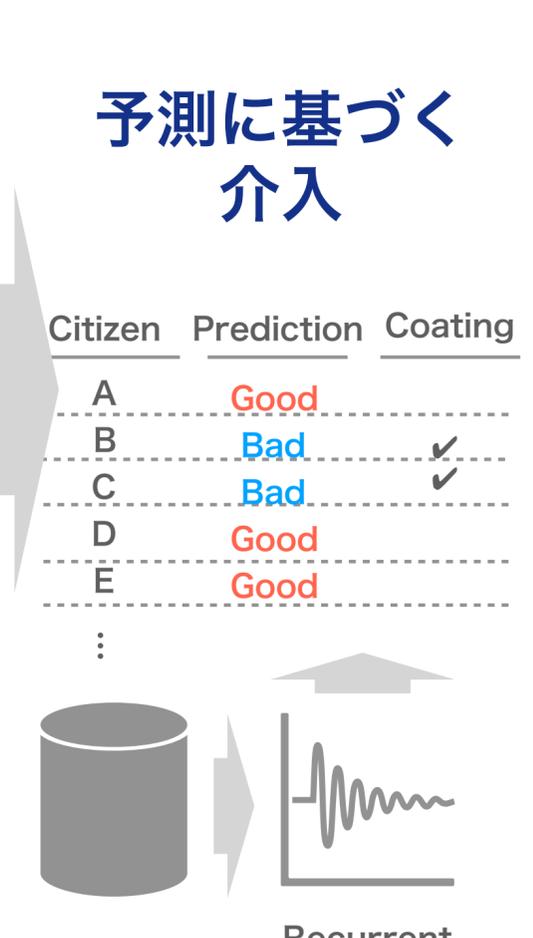


### 2 コーチングAI



介護者負担感 Zarit	退職率	採用人数	3年以内退職率	退職者数
低下	低下	5,000人	60.1%	3,005人
目標 20%	目標 20%	5,000人	48.1%	2,404人
(導入1ヶ月後)	(導入1ヶ月後)			(退職防止 = 601人)
		採用単価 26万円/人		採用単価 26万円/人
		採用単価 20.8万円/人		
採用費削減 2.6億円	合計 4.16億円	採用費削減 1.56億円		

### 3 介護費予測



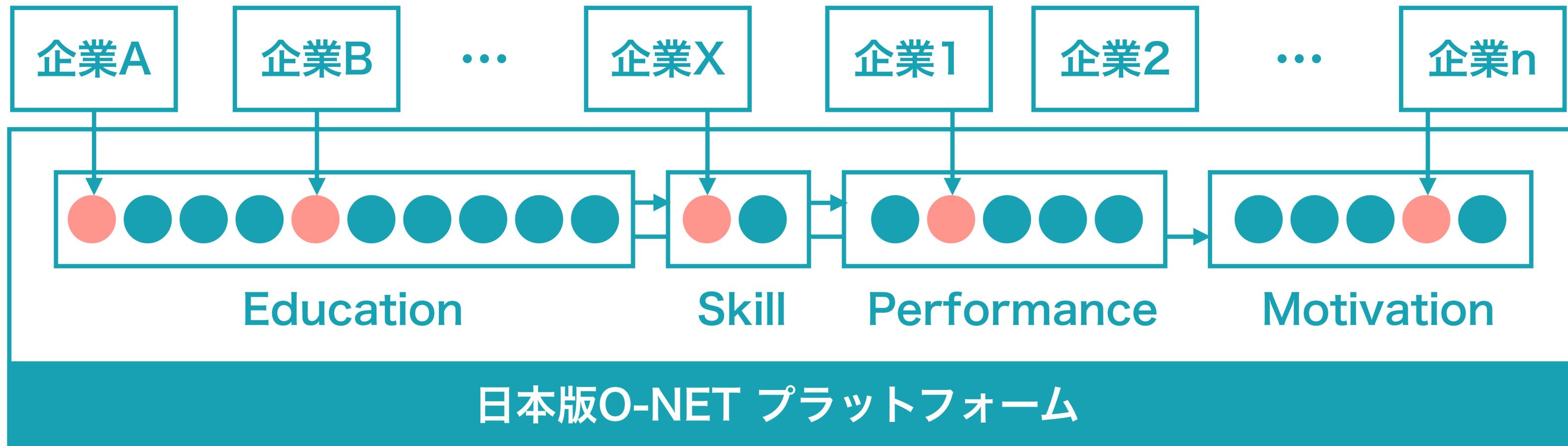
# 日本版O-NETに期待される役割

教育

労働市場

XXなパフォーマンスを実現するために、XXを教育する

XXな教育を受けた人は、XXなパフォーマンスだった



HR Techの活用による教育<->労働市場の関係性のエビデンス・ベースド化と  
教育・労働市場の民間企業と連携するプラットフォーム化