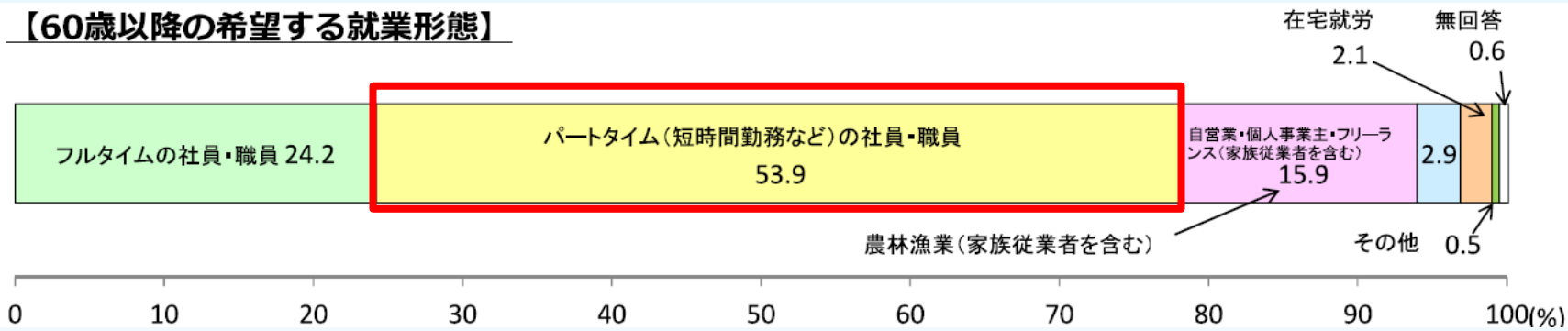
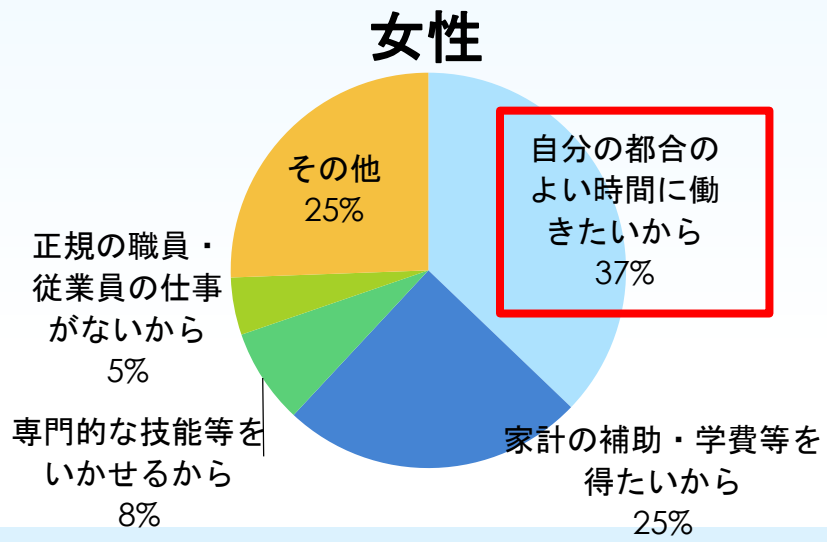
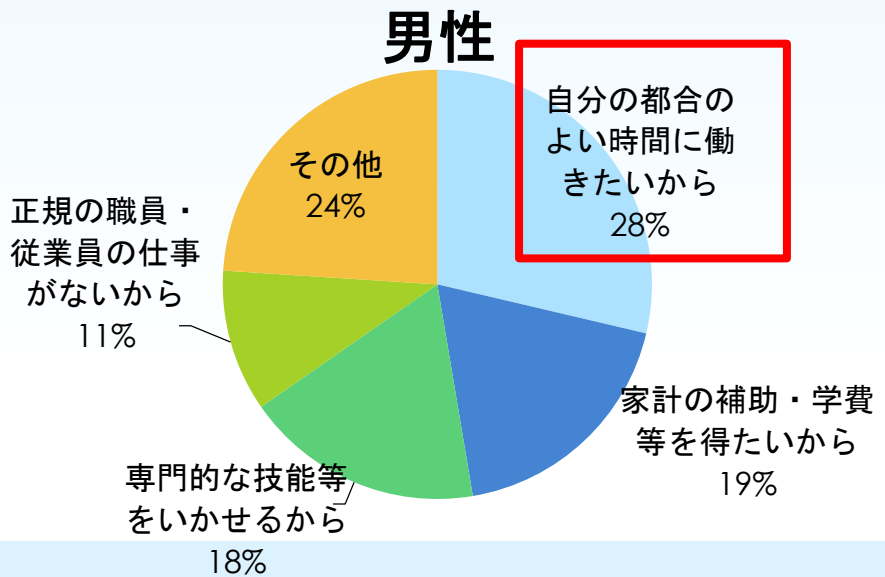


○意欲・能力のある高齢者が、年齢にかかわらず活躍できる社会をつくることが重要。
○高齢者には、意欲・能力・健康面で個人差があり、働き方のニーズも多様。
高齢者の多様性をうまく活かした、幅広い活躍の場を用意することが必要。

【60歳以降の希望する就業形態】



出典：内閣府「高年齢期に向けた備えに関する意識調査」(2013年)



出典：総務省「統計からみた我が国の高齢者(65歳以上)」より作成

新卒採用のあり方—企業・大学に求められる改革

- 急速な技術革新やグローバル化の中で、従来より高度で多様な人材が求められる。
- 企業は、求める人材やキャリア形成の考え方を明確に発信することが必要。
- 大学は、時代の変化に対応して、文理横断で質の高い教育を提供することが重要。

【大学の教育改革の課題】

➤ 文系・理系の枠を越えた基礎的素養の教育

主体的・論理的に考える力、読解力、発信力、リベラルアーツ、情報科学・数学等の基礎的知識 等

➤ 大学教育の質保証

成績・卒業要件などのディプロマ・ポリシーを厳格化し、学生が大学でしっかり学ぶ環境を整備

➤ 学修成果の見える化

学修ポートフォリオ等により、学生が大学で何を身に付け、何が身についていないかを見える化

➤ グローバル化への対応

留学生受入れ拡大、英語によるカリキュラム実施、ダブルディグリー・ジョイントディグリーによる海外大学との教育連携の推進 等

➤ 情報開示の拡充

教育成果や大学教育の質に関する情報、学生の進路、満足度等の情報開示を拡充

➤ リカレント教育の拡充

社会人にとって魅力的で、受講しやすいプログラムの開発促進