

産業競争力会議 実行実現点検会合

# 内閣府・内閣官房 提出資料

平成27年5月26日

内閣府(男女共同参画局)

内閣官房(すべての女性が輝く社会づくり推進室)

平成27年度

# 内閣府における ワーク・ライフ・バランス推進 の主な取組

## ■ 仕事と生活の調和推進に関する調査研究

経営者や管理職による、仕事と生活の調和を推進するための「職場マネジメント」について好事例を調査研究。部下のワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む上司や、短時間に質の高い成果を上げる部下に対する人事評価の仕組みや活用の好事例も把握する。

## ■ 企業経営者や管理職を対象とした トップセミナー等の開催

企業経営者や管理職を対象としたトップセミナー等を経済団体と共催。企業が仕事と生活の調和に取り組むメリットや具体的事例・手法を普及。上記の調査結果を活用して企業の取組を支援する。

## ■ 男性の意識改革や働き方の見直しを先導する 「キーパーソン」の育成

職場(企業等)において、働き方の見直しを進め、家事・育児に積極的に参画している男性(キーパーソン)等を対象に、「キーパーソンセミナー」を開催。キーパーソンが、職場で仕事と生活の調和の取組等を先導することで、取組を加速させる。

## ■ 「カエル！ジャパン」通信 (メールマガジン)の発行

主に企業の人事労務担当者を対象に、ワーク・ライフ・バランスに関する国の最新情報、制度解説、取組の好事例、イベント情報等を毎月配信する。

## ■ 「カエル！ジャパン」 キャンペーンの推進

キャンペーンに賛同する企業等が、シンボルマーク・キャッチフレーズをポータルサイトからダウンロードし、企業等のホームページ・名刺などに活用することを通じて気運の醸成を図る。また、ポータルサイトで登録企業等を紹介する。



# 女性の活躍「見える化」サイト (平成26年1月31日開設)

- ① 従業員の女性比率等
- ② 管理職の女性比率等
- ③ 役員の女性比率等
- ④ 女性登用の目標
- ⑤ 平均年齢(男女別)
- ⑥ 勤続年数(男女別)
- ⑦ 新卒者の定着率(男女別)
- ⑧ 産休取得者数
- ⑨ 育休取得者数(男性内数)
- ⑩ 育児休業復職率
- ⑪ 平均年間給与
- ⑫ 月平均残業時間
- ⑬ 年休取得率

- ✓ 個別企業のデータを内閣府HPで公表
- ✓ 統一フォーマット(一覧表)を採用
- ✓ 業種毎(33業種)にデータを整理



# 行動宣言

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、

その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

## 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

## 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフイフイネー・フイフイネー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライオンイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

## ネットワークキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

## 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 行動宣言賛同者

2015年5月13日時点

&lt;26名。敬称略、五十音順。※は策定時メンバー&gt;

- ※ 青井 浩 株式会社丸井グループ 代表取締役社長
- ※ 青野 慶久 サイボウズ株式会社 代表取締役社長
- 秋好 陽介 ランサーズ株式会社 代表取締役社長
- 石川 康晴 株式会社クロスカンパニー 代表取締役社長
- ※ 伊藤 秀二 カルビー株式会社代表取締役社長 兼 COO
- 遠藤 大介 株式会社 STRIDE 取締役
- 大隈 太嘉志 ソジオークホールディングス株式会社 代表取締役社長
- ※ 大宮 英明 三菱重工株式会社 取締役会長
- 大森 雅夫 岡山市長
- 木地 英雄 株式会社インターアクション 代表取締役
- 小林 喜光 株式会社三菱ケミカルホールディングス
- 代表取締役 取締役会長 (経済同友会代表幹事)
- ※ 駒崎 弘樹 認定特定非営利活動法人フローレンス 代表理事
- ※ 佐久間 英利 株式会社千葉銀行 取締役頭取
- ※ 櫻田 謙悟 損保ジャパン日本興亜ホールディングス株式会社
- 取締役社長 (グループCEO)
- サンソン・N・シヤーマットライフ生命保険株式会社
- 取締役 代表執行役 会長 社長 最高経営責任者
- 高丸 慶 株式会社ホスピタリティイワン 代表取締役
- 田中 一行 日立化成株式会社 執行役社長
- 筒井 義信 日本生命保険相互会社 代表取締役社長
- 中西 宏明 株式会社日立製作所 執行役会長兼 CEO
- ※ 長谷川 閑史 武田薬品工業株式会社 代表取締役 取締役会長 CEO
- 日色 保 ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社 代表取締役社長
- 同amedaイカル カンパニー代表取締役プレジデント
- マリオ・ヌタイン 同コンシューマーカンパニー 代表取締役プレジデント
- デイビット・R・スミス 同ビジョンケアカンパニー 代表取締役プレジデント
- ブルース・グッドウイン ヤンセンファーマ株式会社 代表取締役社長
- ※ 藤森 義明 株式会社 LIXIL グループ 取締役代表執行役社長兼 CEO
- ハリー・A・ヒル 株式会社オークローンファクターインダ 代表取締役社長

豊かで活力ある社会の実現を図るためには、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要である。そのため、以下を基本原則として、女性の職業生活における活躍を推進する。

- 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供及びその活用が行われること
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能にすること
- 女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきこと

## 基本方針等の策定

- 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針を策定(閣議決定)。
- 地方公共団体(都道府県、市町村)は、上記基本方針等を勘案して、当該区域内における女性の職業生活における活躍についての推進計画を策定(努力義務)。

## 事業主行動計画の策定等

- 国は、事業主行動計画の策定に関する指針を策定。
- 国や地方公共団体、民間事業主は以下の事項を実施(労働者が300人以下の民間事業主については努力義務)。

- 女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析
- 【参考】状況把握する事項： ①女性採用比率 ②勤続年数男女差
- 上記の状況把握・分析を踏まえ、定量的目標や取組内容などを内容とする「事業主行動計画」の策定・公表等
- 女性の活躍に関する情報の公表(省令で定める事項のうち、事業主が選択して公表)

- 国は、優れた取組を行う一般事業主の認定を行うこととする。

## 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

- 国は、職業訓練・職業紹介、啓発活動、情報の収集・提供等を行うこととする。地方公共団体は、相談・助言等に努めることとする。
- 地域において、女性活躍推進に係る取組に関する協議を行う「協議会」を組織することができることとする(任意)。

## その他

- 原則、公布日施行(事業主行動計画の策定については、平成28年4月1日施行)。
- 10年間の時限立法。