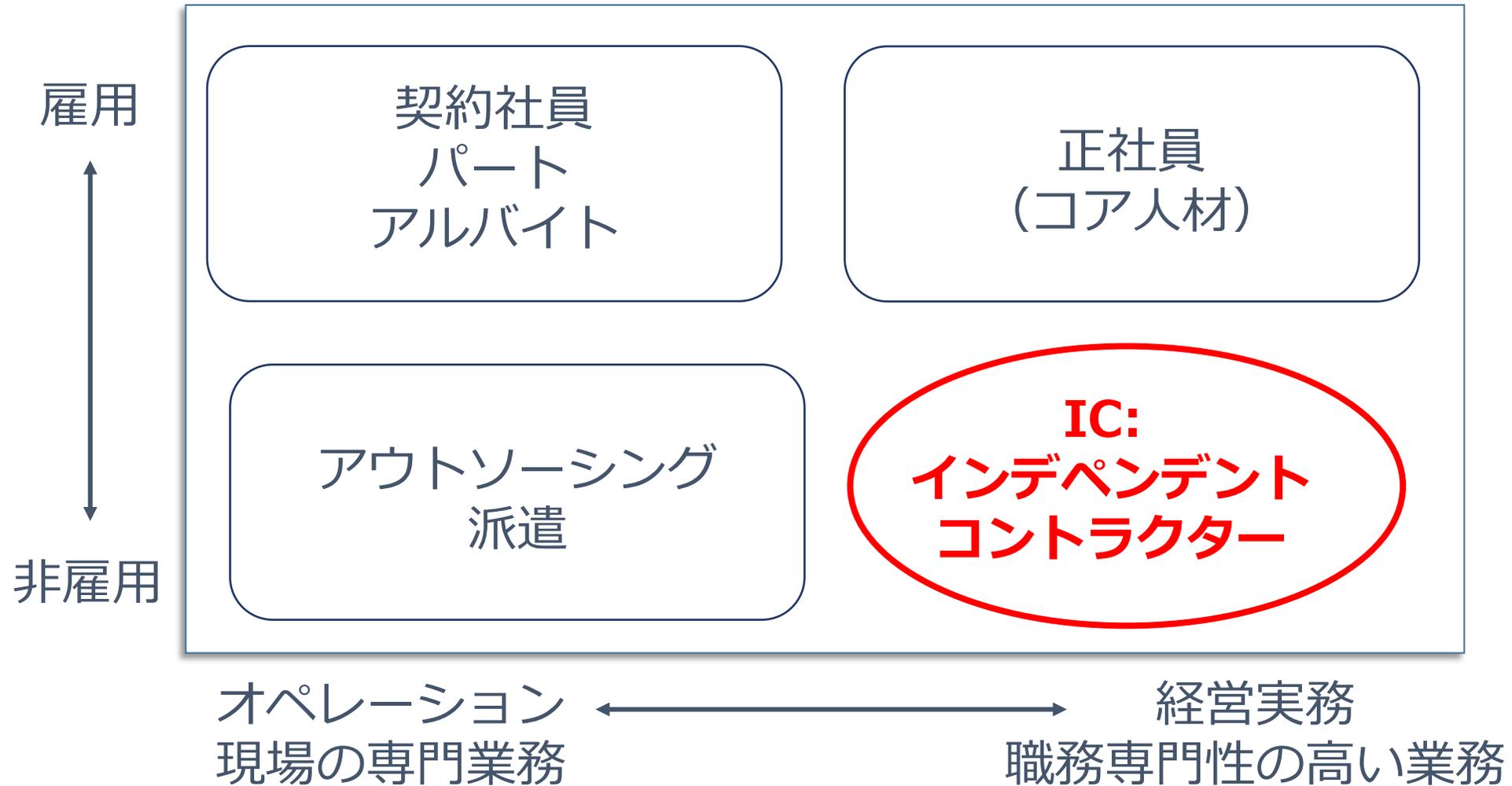


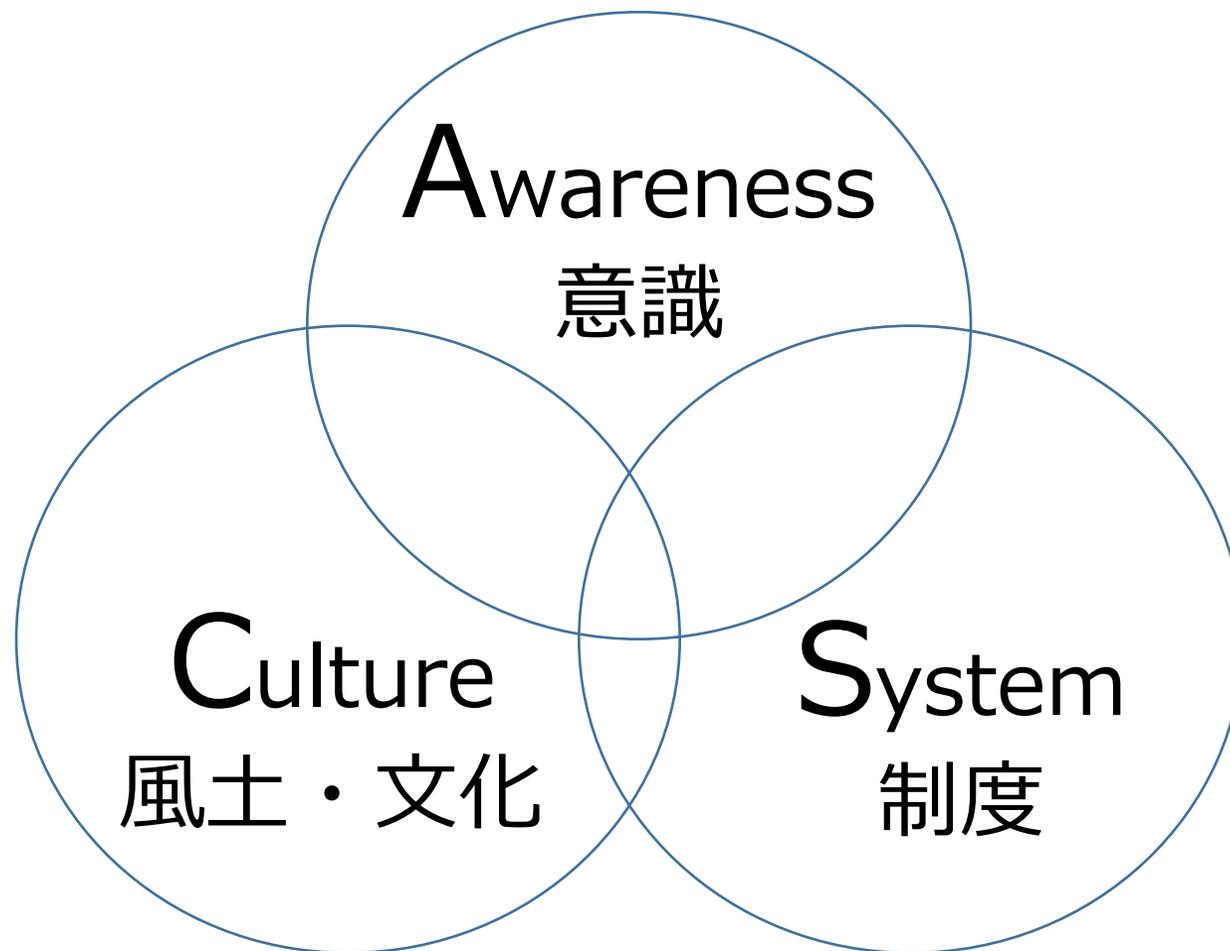
産業競争力会議  
雇用・人材分科会ヒアリング  
「労働時間の見直し」

有限会社アイズプラス  
代表 池照佳代

# ICの仕事



# 組織で働き続けるために必要なこと SCA



# 創造的な人材、女性リーダーが力を発揮できるようにするために

- 働き手だけでなく、リーダーを育てる視点
  - ✓ 母親のゴールデンタイム（減らす→適正化）
  - ✓ 働き方の選択（正社員→限定正社員、契約…）
  - ✓ 働きの評価の物差し（時間→内容と成果）
  - ✓ スタンスと風土の構築（ごめんなさい→ありがとう）
- ✓ 学び続ける意識と環境（大学（院）の学び）
- ✓ 働き続けるインフラ（保育園、IT…）
- ✓ 起業支援

# 創造的な人材 女性を活かす（リーダーを育成する） 「労働時間見直し」のために

- 選択できる働き方 （時間を減らす/調整する）
- 仕事 × 成果 × 時間 （仕事を時間だけで測らない文化）
- 学び続ける意識と環境 （キャリアを選択する覚悟と意識）

# 出産後の働き方

