

産業競争力会議と雇用・人材関連会議の今後のスケジュール

資料10

	8月	9月	10月	11月	12月	2014年	主な議題
産業競争力会議		2日 産業競争力会議 ①予算要求・税制改正要望報告②分科会設置					「世界でトップレベルの雇用環境」の構築を目的とした、「成長戦略としての雇用制度改革」の更なる検討(世界標準の労働移動型ルールの構築、イノベーションを実現する多様で柔軟な働き方・人事制度改革等)
雇用・人材分科会		18日 第1回分科会 大学改革・イノベーション人材育成等について			12月末 中間整理		
経済財政諮問会議	26日～31日 今後の経済財政動向等についての集重点 検会合(有識者・専門家からヒアリング)	13日 諮問会議 消費税率の引上げの判断に係る経済状況等について議論 ・総理より、政労使会議で好循環実現の道筋をつけるよう指示	【諮問会議】検討テーマ ・マクロ経済環境の好転と成長戦略の推進 ・持続的成長の実現に向けた好循環の形成 ・経済再生と財政健全化の両立 ・効率的な政府に向けたガバナンスの在り方の検討 ・「目指すべき経済社会の姿」の実現に向けた道筋・政策			年初 中長期の経済財政運営方針	経済好循環の形成、財政健全化等について議論
政労使会議		第1回会合					賃金上昇と雇用の拡大を伴う経済好循環を実現するための現状と課題、今後の取組について共通認識を得る。
規制改革会議	22日 規制改革会議 各WGの委員選任	最優先案件、重点的フォローアップ事項等について審議	労働者派遣制度の見直しについて取りまとめ		労働時間法制等の見直し、ジョブ型正社員の雇用ルールの整備について取りまとめ	6月 規制改革会議答申	①労働時間法制等の見直し ②ジョブ型正社員の雇用ルールの整備 ③労働者派遣制度の見直し
雇用WG	第8回～第10回WG ・労働者派遣制度の見直しについて ・今後の進め方について		労働時間法制等の見直し、ジョブ型正社員の雇用ルール整備等について			雇用WG報告書(取りまとめ)	
国家戦略特区WG等	1日 第5回WG 「国家戦略特区コンセプト」等	・8月12日～9月11日において、民間等から提案募集 ・順次ヒアリング実施	上旬にWGにおいて、規制改革等のプロジェクトの絞り込み、中旬に諮問会議において、第一次実施特区決定	特区ごとの「統合推進本部」により、プロジェクトを推進			民間投資の喚起により日本経済を停滞から再生へ導くため、大胆な規制改革等のプロジェクトを決定
厚生労働省							
労働時間法制	時間外・休日労働等の実態調査、分析		集計・分析結果を踏まえ、9月27日から、労政審労働条件分科会で検討	WLBや労働生産性向上の観点から、総合的に議論		秋を目途に労政審において結論。結論に応じて法令改正等	・企画業務型裁量労働制、フレックスタイム制等の労働時間法制
多様な働き方の導入促進		10日 第1回有識者懇談会 今後の進め方について	(1)制度導入のプロセス、(2)労働契約締結・変更時の労働条件明示の在り方、(3)労働条件の在り方、いわゆる正社員との均衡の在り方等について検討			2014年度の夏～秋に取りまとめ	多様な正社員モデルの雇用管理上の留意点
労働者派遣制度	検討	8月20日 有識者による検討取りまとめ 8月30日より労働力需給制度部会で検討			年末を目途に結論	2014年通常国会以降、議論の結果を踏まえた法制上の措置	・登録型派遣・製造業務派遣のあり方、派遣期間のあり方等
雇用保険制度(若者の学び直し支援)	労政審雇用保険部会、職業能力開発分科会において議論(5月より)	・資格取得等につながる自発的な教育訓練の受講を始め、社会人の学び直しを促進するための支援措置について検討				通常国会に雇用保険法改正法提出	・社会人の学び直しを促進するための支援措置
文部科学省							
大学のガバナンス改革	6日 中教審大学分科会組織運営部会(第2回)	9日 中教審大学分科会組織運営部会(第3回)	12月末まで審議予定		年末を目途にとりまとめ	議論の結果を踏まえて必要な制度改正	・学長のリーダーシップの確立(予算・人事・選考等)、学内組織の運営体制(教授会、理事会、役員会、監事)等について議論
意欲と能力ある若者全員への留学機会の付与(優秀な外国人留学生の受け入れ)	戦略的な留学生交流の推進に関する検討会(中間まとめ)				「戦略的な留学生交流の推進に関する検討会」(最終まとめ)		・優秀な外国人留学生を獲得するため、海外の重点地域を選定