

# 研究開発法人についての共通調査票

|     |    |    |     |     |                    |       |        |
|-----|----|----|-----|-----|--------------------|-------|--------|
| NO. | 54 | 所管 | 厚労省 | 法人名 | 独立行政法人国立長寿医療研究センター | 職員の身分 | 非国家公務員 |
|-----|----|----|-----|-----|--------------------|-------|--------|

## 1. 研究職員数の推移について

|                     | 平成23年度     |            |            | 平成24年度     |            |            | 平成25年度     |            |            |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                     |            | うち常勤       | うち非常勤      |            | うち常勤       | うち非常勤      |            | うち常勤       | うち非常勤      |
| 研究職員（うち外国人）（4/1現在）  | 202（ 7）    | 46（ 1）     | 156（ 6）    | 222（ 7）    | 50（ 2）     | 172（ 5）    | 223（ 10）   | 49（ 1）     | 174（ 9）    |
| うち任期付（うち外国人）        | 16（ 1）     | 16（ 1）     | /          | 20（ 2）     | 20（ 2）     | /          | 22（ 1）     | 22（ 1）     | /          |
| うち非任期付（うち外国人）       | 30（ 0）     | 30（ 0）     | /          | 30（ 0）     | 30（ 0）     | /          | 27（ 0）     | 27（ 0）     | /          |
| 全職員に対する研究職員の割合（外国人） | 30%（ 100%） | 11%（ 100%） | 56%（ 100%） | 29%（ 100%） | 11%（ 100%） | 53%（ 100%） | 27%（ 100%） | 10%（ 100%） | 51%（ 100%） |
| （参考）全職員数（うち外国人）     | 684（ 7）    | 403（ 1）    | 281（ 6）    | 772（ 7）    | 449（ 2）    | 323（ 5）    | 837（ 10）   | 494（ 1）    | 343（ 9）    |

## 2. 研究職員の処遇について

### （1）年俸制

|                            | 平成23年度    |            |         | 平成24年度    |            |         | 平成25年度    |            |         |
|----------------------------|-----------|------------|---------|-----------|------------|---------|-----------|------------|---------|
|                            |           | うち常勤       | うち非常勤   |           | うち常勤       | うち非常勤   |           | うち常勤       | うち非常勤   |
| 年俸制研究職員（うち外国人）（4/1現在）      | 44（ 1）    | 44（ 1）     | 0（ 0）   | 48（ 2）    | 48（ 2）     | 0（ 0）   | 46（ 1）    | 46（ 1）     | 0（ 0）   |
| うち任期付（うち外国人）               | 15（ 1）    | 15（ 1）     | /       | 19（ 2）    | 19（ 2）     | /       | 20（ 1）    | 20（ 1）     | /       |
| うち非任期付（うち外国人）              | 29（ 0）    | 29（ 0）     | /       | 29（ 0）    | 29（ 0）     | /       | 26（ 0）    | 26（ 0）     | /       |
| 全研究職員に対する年俸制研究職員の割合（うち外国人） | 22%（ 14%） | 96%（ 100%） | 0%（ 0%） | 22%（ 29%） | 96%（ 100%） | 0%（ 0%） | 21%（ 10%） | 94%（ 100%） | 0%（ 0%） |

### （2）業績給

|                            | 平成23年度  |         |         | 平成24年度  |         |         | 平成25年度  |         |         |
|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                            |         | うち常勤    | うち非常勤   |         | うち常勤    | うち非常勤   |         | うち常勤    | うち非常勤   |
| 業績給研究職員（うち外国人）（4/1現在）      | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   |
| うち任期付（うち外国人）               | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       |
| うち非任期付（うち外国人）              | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       |
| 全研究職員に対する業績給研究職員の割合（うち外国人） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） |

### （3）混合給与

|                             | 平成23年度  |         |         | 平成24年度  |         |         | 平成25年度  |         |         |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                             |         | うち常勤    | うち非常勤   |         | うち常勤    | うち非常勤   |         | うち常勤    | うち非常勤   |
| 混合給与研究職員（うち外国人）（4/1現在）      | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   | 0（ 0）   |
| うち任期付（うち外国人）                | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       |
| うち非任期付（うち外国人）               | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       | 0（ 0）   | 0（ 0）   | /       |
| 全研究職員に対する混合給与研究職員の割合（うち外国人） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） | 0%（ 0%） |

### （4）その他（研究職員の処遇に関し講じている施策があれば記述）

|   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研究職員の処遇改善のため、医師免許を有する常勤研究職員（任期付職員を除く）は医師手当を支給し、医師免許を有する非常勤研究職員は医師に相当する時間給単価に基づき支給することを可能としている。</li> <li>・ 国立大学法人等との円滑な人事交流が阻害されないように、常勤研究職員（任期付職員を除く）は、異動に際し、退職手当の通算が行えるようにしている。</li> <li>・ 研究業務に従事する職員について、「フレックスタイム制」を導入している。</li> </ul> |
|---|

## 3. 研究職員の人件費の財源について（単位：百万円）

|                         | 平成22年度<実績ベース> | 平成23年度<実績ベース> | 平成24年度<実績ベース> |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|
| 研究職員人件費                 | 816           | 950           | 1,028         |
| 運営費交付金（研究職員人件費に占める割合）   | 754（ 92.4%）   | 850（ 89.5%）   | 892（ 86.8%）   |
| 運営費交付金以外（研究職員人件費に占める割合） | 62            | 100           | 136           |
| （内訳）業務収入等               | 62（ 7.6%）     | 100（ 10.5%）   | 136（ 13.2%）   |
| （参考）総人件費                | 3,830         | 4,198         | 4,596         |

|     |    |    |     |     |                    |       |        |
|-----|----|----|-----|-----|--------------------|-------|--------|
| NO. | 54 | 所管 | 厚生省 | 法人名 | 独立行政法人国立長寿医療研究センター | 職員の身分 | 非国家公務員 |
|-----|----|----|-----|-----|--------------------|-------|--------|

#### 4. 研究開発業務について

(1) 法人が行っている研究開発業務について、国家戦略（閣議決定レベルのものに限る。）との関係について

高齢社会対策大綱（H24.9.7閣議決定）に基づき、  
 ①高齢者に特有の疾病及び健康増進に関する調査研究等を実施（老化に関する基礎研究とその成果の臨床応用のための研究や生活習慣病に関する研究、効果的・効率的な介護等に関する研究、健康づくりに関する研究を推進）  
 ②福祉用具等の研究開発（高齢者の自立及び社会参加を支援するとともに介護負担を軽減する観点から、高齢者の特性を踏まえつつ、福祉用具及び医療機器の研究活動を推進）  
 等を行っている。  
 （参考）  
 従前より、高齢社会対策の大綱について（平成13年12月28日閣議決定）第3の5調査研究等の推進において、「高齢者に特有な疾病に関する包括的医療（長寿医療）に関する診療・研究体制等を充実するため、国立高度専門医療センターを整備するほか、関係試験研究機関の充実、厚生科学研究に係る補助制度の充実を図る」とされており、研究推進、評価手法の確立、生物遺伝資源の整備、人材育成等の調査・研究を実施している。  
 【その他関連する国家戦略】  
 日本再興戦略（H25.6.14）：第Ⅱ. 二. テーマ1 国民の「健康寿命」の延伸  
 科学技術基本計画（H23.8.19）：Ⅱ. 4 ライフイノベーションの推進 等

(2) 法人の研究開発活動に対する国際的ベンチマーク

※ 過去3年以内に該当するものがあれば記入

##### ① 論文指標

###### ア 被引用数

|      | 世界順位 | 国内順位 | 出典 |
|------|------|------|----|
| 総合   | 位    | 位    |    |
| 分野別) |      |      |    |
|      | 位    | 位    |    |
|      | 位    | 位    |    |
|      | 位    | 位    |    |

###### イ 論文数

|      | 世界順位 | 国内順位 | 出典 |
|------|------|------|----|
| 総合   | 位    | 位    |    |
| 分野別) |      |      |    |
|      | 位    | 位    |    |
|      | 位    | 位    |    |
|      | 位    | 位    |    |

##### ② その他の指標

| 論文数と引用数等の調査 | 英文論文数 |       | 被引用回数計 | 2009年 | 2010年 | 2011年 | 2012年 | 2013年2月1日時点<br>Web of Scienceより作成 |
|-------------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|-----------------------------------|
|             | 2009年 | 2010年 | 2011年  | 2012年 | 2013年 | 2014年 |       |                                   |
|             | 98    | 87    | 884    | 42    | 220   | 344   | 278   |                                   |
|             | 87    | 113   | 503    | —     | 47    | 229   | 227   |                                   |
|             | 113   | 94    | 309    | —     | —     | 68    | 241   |                                   |
|             | 94    |       | 60     | —     | —     | —     | 60    |                                   |

(3) 研究開発業務についての評価の具体的手法について

(例：第三者（外国人を含む）による評価、国際指標に基づく評価 等)

- ・厚生労働省独立行政法人評価委員会毎年度評価を受けている。
- ・法人内に設置された外部有識者による委員会で、研究課題等の事前・中間・事後評価を、原則としてそれぞれ毎年1回行っている。

(4) 研究開発業務の評価結果を踏まえた取り組みについて

(例：次期の研究開発活動の予算配分に際し、予算の上乗せを行っている 等)

上記(3)の評価結果を考慮し、次年度において将来性や展開性がある研究課題については、積極的に採択し、予算配分の見直しを行っている。