

## 研究開発法人についての共通調査票

NO.	26	所管	文部科学省	法人名	(独)理化学研究所	職員の身分	非公務員
-----	----	----	-------	-----	-----------	-------	------

### 1. 研究職員数の推移について

	平成23年度			平成24年度			平成25年度		
		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤
研究職員（うち外国人）（4/1現在）	2,079（312）	1,899（293）	180（19）	2,110（343）	1,918（322）	192（21）	2,117（351）	1,916（326）	201（25）
うち任期付（うち外国人）	1,567（280）	1,567（280）	/	1,590（309）	1,590（309）	/	1,586（310）	1,586（310）	/
うち非任期付（うち外国人）	332（13）	332（13）	/	328（13）	328（13）	/	330（16）	330（16）	/
全職員に対する研究職員の割合（外国人）	47%（83%）	57%（87%）	17%（44%）	46%（82%）	57%（87%）	16%（45%）	46%（83%）	57%（86%）	16%（52%）
（参考）全職員数（うち外国人）	4,408（378）	3,328（335）	1,080（43）	4,547（417）	3,377（370）	1,170（47）	4,605（425）	3,382（377）	1,223（48）

### 2. 研究職員の処遇について

#### （1）年俸制

	平成23年度			平成24年度			平成25年度		
		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤
年俸制研究職員（うち外国人）（4/1現在）	1,368（221）	1,368（221）	0（0）	1,405（252）	1,405（252）	0（0）	1,430（265）	1,430（265）	0（0）
うち任期付（うち外国人）	1,284（213）	1,284（213）	/	1,309（242）	1,309（242）	/	1,317（251）	1,317（251）	/
うち非任期付（うち外国人）	84（8）	84（8）	/	96（10）	96（10）	/	113（14）	113（14）	/
全研究職員に対する年俸制研究職員の割合（うち外国人）	66%（71%）	72%（75%）	0%（0%）	67%（73%）	73%（78%）	0%（0%）	68%（75%）	75%（81%）	0%（0%）

#### （2）業績給

	平成23年度			平成24年度			平成25年度		
		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤
業績給研究職員（うち外国人）（4/1現在）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）
うち任期付（うち外国人）	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/
うち非任期付（うち外国人）	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/
全研究職員に対する業績給研究職員の割合（うち外国人）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）

#### （3）混合給与

	平成23年度			平成24年度			平成25年度		
		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤		うち常勤	うち非常勤
混合給研究職員（うち外国人）（4/1現在）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）	0（0）
うち任期付（うち外国人）	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/
うち非任期付（うち外国人）	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/	0（0）	0（0）	/
全研究職員に対する混合給与研究職員の割合（うち外国人）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0%（0%）	0.0%（0%）	0.0%（0%）	0%（0%）

#### （4）その他（研究職員の処遇に関し講じている施策があれば記述）

定年制研究職員は月給賞与制から年俸制へ順次移行中。また、年俸制化した職員については退職一時金制度を見直し、月給として分割払い(前払い)することで短期在職での不利を解消し、適正な流動性を確保している。また、任期制研究職員（研究系職員の約9割）は原則として年俸制給与体系とし、柔軟な給与決定をしている。その他、顕著な業績があった場合、報奨金の支給を可能としている。

### 3. 研究職員の人件費の財源について（単位：百万円）

	平成22年度<実績ベース>	平成23年度<実績ベース>	平成24年度<実績ベース>
<b>研究職員人件費</b>	15,959	15,298	15,199
運営費交付金（研究職員人件費に占める割合）	14,173（89%）	13,412（88%）	13,259（87%）
運営費交付金以外（研究職員人件費に占める割合）	1,786	1,886	1,940
国庫補助金	284（2%）	301（2%）	426（3%）
委託費等	1,502（9%）	1,585（10%）	1,514（10%）
（参考）総人件費	29,887	29,749	29,744

NO.	26	所管	文部科学省	法人名	(独)理化学研究所	職員の身分	非公務員
-----	----	----	-------	-----	-----------	-------	------

#### 4. 研究開発業務について

(1) 法人が行っている研究開発業務について、国家戦略（閣議決定レベルのものに限る。）との関係について

○第4期科学技術基本計画（平成23年8月閣議決定）の「Ⅱ.将来にわたる持続的な成長と社会の発展の実現」、  
「Ⅳ.基礎研究及び人材育成の強化」等に基づき、環境・エネルギーを対象とする「グリーンイノベーション」、  
医療・介護・健康を対象とする「ライフイノベーション」、「先端研究施設及び設備の整備、共用促進」、イノ  
ベーションの源泉たるシーズを生み出す「基礎研究」、産学官の連携の推進、研究人材の確保・育成等の研究開発  
に係る業務を実施している。

(2) 法人の研究開発活動に対する国際的ベンチマーク

※ 過去3年以内に該当するものがあれば記入

##### ① 論文指標

###### ア 被引用数

	世界順位	国内順位	出典
総合	119 位	6 位	Thomson Reuters Essential Science Indicators ※2013年9月時点（2003－2013 の論文を対象） ※総被引用数は研究機関の研究 者数等の規模に影響を受ける 指標である
分野別)			
	位	位	
	位	位	
	位	位	

###### イ 論文数

	世界順位	国内順位	出典
総合	167 位	11 位	Thomson Reuters Essential Science Indicators ※2013年9月時点（2003－2013 の論文を対象） ※総論文数は研究機関の研究 者数等の規模に影響を受ける 指標である
分野別)			
	位	位	
	位	位	
	位	位	

##### ② その他の指標

平均被引用数（1論文あたりの平均被引用回数）で世界46位。国内2位。（1位はJST）  
※2013年9月時点（計20,000報以上論文を発表している研究機関において、2003－2013に出された論文を対象）  
※総被引用数、総論文数は研究機関の研究者数等の規模に影響を受ける指標であるため、平均でも比較。

(3) 研究開発業務についての評価の具体的手法について

（例：第三者（外国人を含む）による評価、国際指標に基づく評価 等）

研究所の研究運営や実施する研究課題に関する評価を国際的水準で行うため、外国人を含む世界的に評価の高い外部専門家等による評価を積極的に実施している。具体的には、研究所全体の研究運営の評価を行う「理化学研究所アドバイザー・カウンシル」（RAC）を中期目標期間5年間に2回開催するとともに、研究センター等毎にアドバイザー・カウンシルを設置し、各々の研究運営等の評価を行っている。また、原則として、研究所が実施する全ての研究課題について、事前評価及び事後評価を実施するとともに、5年以上の期間を有する研究課題については、例えば3年程度を一つの目安として定期的に中間評価を実施している。

(4) 研究開発業務の評価結果を踏まえた取り組みについて

（例：次期の研究開発活動の予算配分に際し、予算の上乗せを行っている 等）

- ・独法評価委員会による毎年度の業務の実績に関する評価結果については、毎年度策定を行う資源配分方針において、各研究組織等への予算配賦額に上乗せを行うことにより反映を行っている。
- ・また理研が独自に行っている機関評価の結果に関しては、業務改善や次期中期計画策定時における組織や業務の見直しへの反映を行っている。